

**Présentation
du poste**

Positionnement du poste dans l'organigramme : **PRODUCTION**

Statut : cadre agent de maîtrise article 36
 technicien employé ouvrier apprenti

**Architecture
du poste**

Objectifs du poste

Faire produire quotidiennement les objectifs fixés par métier (rentabilité)
Optimiser le flux logistique dans la cour
Développer, proposer des améliorations d'organisation
Faire respecter les procédures internes

Missions :

➤ **Ressources Humaines - Management**

- S'assurer de la présence des salariés, du respect des horaires et des pauses et remonter les informations au responsable de site
- Planifier les CP en accords avec le responsable de site.
- Assurer le bon déroulement de la formation des salariés au poste.
- Remonter toutes informations nécessaires au responsable RH du groupe.
- Savoir gérer les conflits, répondre aux demandes du personnel.
- Réaliser les entretiens individuels des salariés,
- Participer à l'élaboration des parcours d'intégration des nouveaux collaborateurs, valider les acquis avec les tuteurs
- Planifier des réunions d'information au personnel.
- Développer un management efficace et professionnel.

➤ **Gestion :**

- Faire respecter les procédures administratives dans la cour
- Connaître les objectifs de productivité par métier et les mettre en œuvre
- Connaître les objectifs de taux de casse, nbre de lot en attente de tri, nbre de palettes en attente réparation, Définir son plan de production. Suivre les procédures administratives définies par l'entreprise.
- Remonter les informations de production quotidienne de tous les métiers au chef d'agence
- Assurer la coordination des transports Burban et affrètements avec l'assistante d'agence
- S'Assurer du respect de la norme Epal et rendre compte au contrôleur.
- S'assurer de la cohérence des analyses de tri et des informations de production

**Architecture
du poste**

➤ **Exploitation - Relation Client :**

- Organiser, effectuer et superviser l'ensemble des activités de production de la cour :
 - Les déchargements
 - Activité du tri
 - Atelier réparation (bon production, traitement NIMP15)
 - Les chargements (bon chargement)
 - Activité broyage
 - Activité hors cote et montage
- Mettre en œuvre les moyens permettant la fluidité de la circulation des camions dans la cour
- Inventorier régulièrement les stocks de palettes et consommables et les remonter au chef d'agence.
- Connaître toutes les gammes de produits et les cahiers des charges spécifiques
- Contrôler la qualité et quantité de la production journalière, la comparer au productivité de référence Burban et mettre en œuvre les améliorations nécessaires.
- Mettre en œuvre les moyens humains et techniques nécessaire à la réalisation des objectifs fixés par la société
- Proposer des solutions innovantes d'organisation à son responsable
- Etre disponible et participer aux rendez-vous clients/fournisseurs et réunions
- Analyser les performances de chaque collaborateur et mettre en œuvre les actions correctives en accord avec le chef d'agence

➤ **Contrôle et entretien des matériels :**

- S'assurer du maintien le parc chariot en état de marche (lavage, graissage, niveaux, entretien régulier)
- S'assurer d'avoir du matériel d'avance en état de marche pour la production

➤ **Hygiène / Environnement / Sécurité :**

- Maintenir le site propre et ordonné (cour, locaux sociaux, abords de site, atelier)
- Faire respecter les consignes de sécurité concernant :
 - Les hommes (EPI) + protocole sécurité bureau/cour
 - Le stockage palette (hauteur, stabilité)
 - L'accès aux moyens de lutte incendie
 - L'utilisation du matériel (chariot, pelle, camion...) et leur entretien
- Faire respecter les consignes de sécurité générales (port des EPI , niveau et stabilité de stockage ,respect du protocole de sécurité et des zones de circulation)
- Faire respecter le règlement intérieur. (à disposition pour les salariés)
- Faire respecter l'interdiction de fumer sur le site (sauf espace identifié autorisé).
- Assurer les premiers secours (SST)

Et toutes autres missions en lien avec le poste.

Cette liste est non exhaustive et peut évoluer selon les besoins de l'organisation.

<p>Contexte de la situation de travail</p>	<p><u>Champ des relations :</u> Responsable de site Responsable de production du Codir PDG</p> <p><u>Champ d'autonomie :</u> Libre sous la responsabilité du responsable de site</p> <p><u>Risque du poste :</u> RAS</p> <p><u>Difficultés et contraintes du poste :</u> Respect des règles de circulation Travail en extérieur Port des EPI</p> <p><u>Evolutions prévisibles :</u> Responsable logistique Commercial Chef d'agence</p>
<p>Exigences du poste</p>	<p><u>Savoirs (connaissances théoriques nécessaires)</u> Lire, écrire, calculer Conduire un chariot + pelle (CACES 2/3) Remonter les informations production Management et communication</p> <p><u>Savoir faire (être capable de)</u> Gestion des priorités Gérer l'urgence Communicant Fédérer ses équipes</p> <p><u>Savoir être (qualités nécessaires à la tenue du poste)</u> Autonome Réactif Sens relationnel Pédagogue Organisé</p>
<p>Visa</p>	<p><i>Le salarié</i> Nom et Prénom :..... Date :.....</p> <p style="text-align: right;"><i>Le Service RH</i></p>