

RAPPORT D'ACTIVITÉ

2024



Maison de l'Emploi
et de la Formation
Mission Locale
Nord-Est 77

Sommaire

Conseil d'administration	p.4
Chiffres clés 2024	p.5
Présentation globale	p.6
L'équipe	p.7

Accueil et diagnostic des jeunes p.8 - 9

Premiers accueils	p.8
Jeunes en accompagnement	p.9

Nos dispositifs d'accompagnement p.10 - 13

Contrat Engagement Jeune	p.10
Défi 40	p.11
Défi 50	p.11
Créer pour Entreprendre	p.12

Nos offres de services p.13 - 23

Défi Stage	p.13
Cité de l'Emploi	p.13
Handicap	p.14
DIGI'Codes	p.14
Mobilité Internationale	p.15
Coordination de l'alternance.....	p.16
Justice.....	p.17
Logement et hébergement.....	p.17
Santé.....	p.18
Aides financières.....	p.19
Communication.....	p.19
Salle info.....	p.20
Parrainage.....	p.20
Relation Entreprise.....	p.20
Objectif Emploi.....	p.20
Le Service d'Appui RH.....	p.21
Nos actions de recrutement	p.22 -23

La Semaine Nationale des Missions Locales..p.24

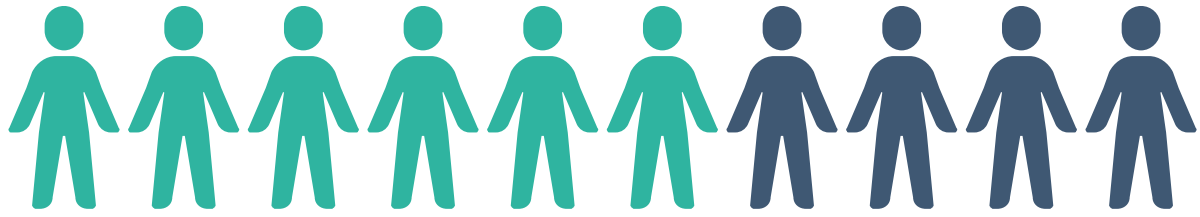
Nos partenaires p.25

Rapport financier 2024 p.26



Membres du Conseil d'administration et du Bureau - Avril 2025

Conseil d'administration	Bureau
Membres constitutifs obligatoires	
Communauté d'Agglomération du Pays de Meaux (7)	
Jean-François COPE	Président
Allal MOURADOUDI	1er Vice-Président
Bernard LOCICIRO	
Stéphane DEVAUCHELLE	Trésorier
Frédéric HERVIER	
Daniel BERTHELIN	
Jean-Michel MORER	
Etat (3)	
Sabry HANI (Sous-Préfet de Meaux)	Membre
David DUMAS (DDETS)	Secrétaire Adjoint
Nadine MIKOLAJSKI (DDETS)	
France Travail (4)	
Margot CANTERO	Membre
Edouard NICOT	Membre
Valérie TOURIGNY	
Christophe MAHIEU	
Membres constitutifs	
Communauté de Communes du Pays de l'Ourcq (3)	
Isabelle FAOUCHER	Secrétaire
Cindy MOUSSI-LE GUILLOU	Membre
Jocelyn BUREK	
Autres (6)	
Sarah LACROIX (Conseil Départemental 77)	
Hamida REZEG (Région Ile-de-France)	2ème Vice-Présidente
Emmanuel DEMARTHE (AFPA)	
Delphine MAIRIAUX (CCI 77)	
Thierry FROMENTIN (CMA 77)	Membre
Valérie DEBUCHY (Inspection d'Académie)	Membre
Membres associés	
Christophe MAURICE (Pays de Meaux Habitat)	
Valérie SOULIER (Cared)	
Noémie LOUREIRO (Marne et Morin)	
Daniel de CARVALHO (Régie du Pays de Meaux)	
Marie-José LAURENT (ADSEA 77)	
Catherine REGNIER (BAIL)	
Jean-Claude SIRET (PIVOD)	
Département Objectif Emploi (4)	
Allal MOURADOUDI	
Alain BON	
Laurent COURTIER	
Claude DECUYPERE	



9 610

personnes accueillies au siège et sur
les permanences

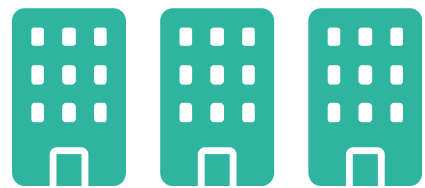
296

jeunes accompagnés par le CEJ



1,08 M

aides financières et allocations



143

entreprises accompagnées



37

événements organisés emploi / orientation

4 704

participations totales



159

offres d'emploi diffusées

483

retour à l'emploi

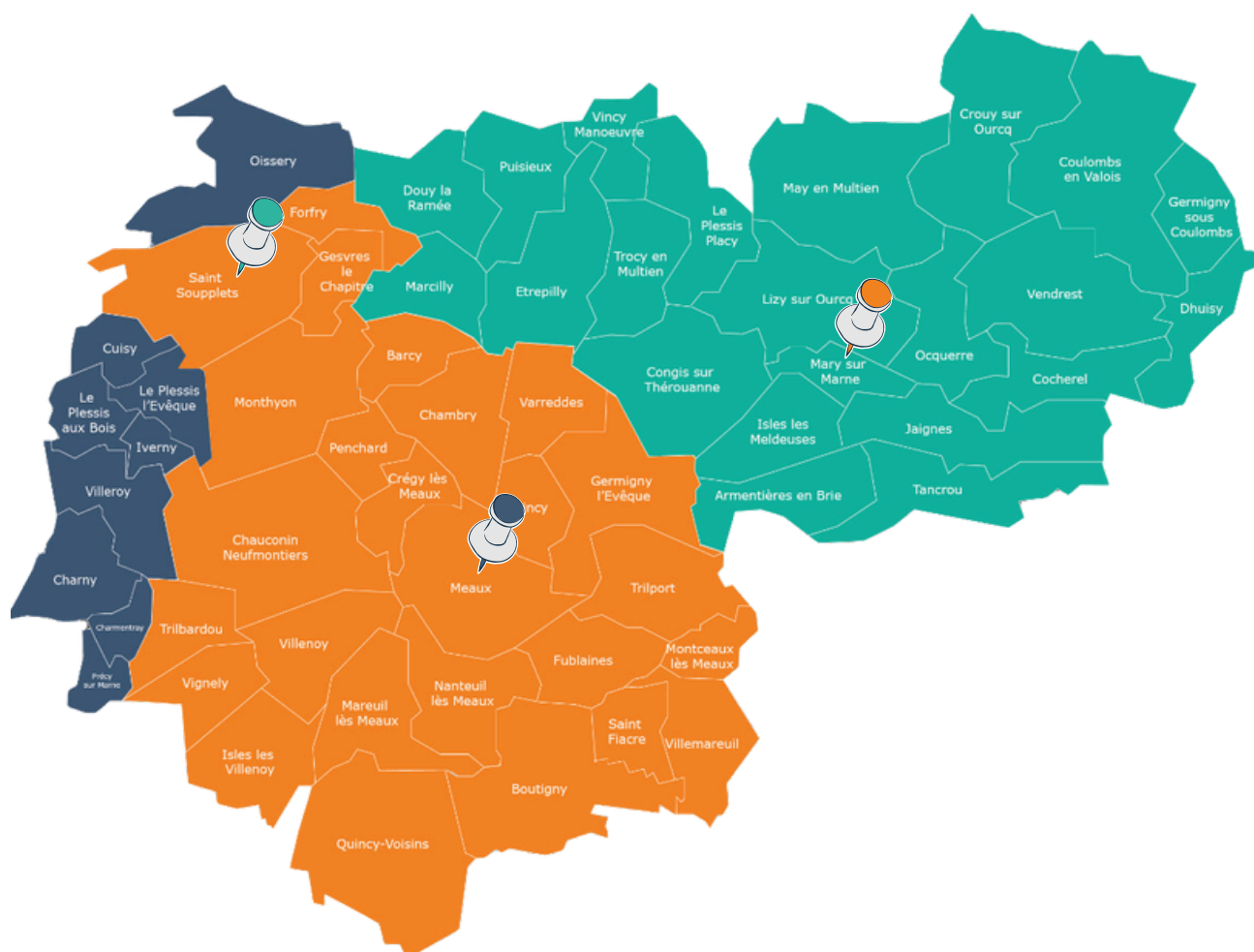


33

salariés (ETP)

1 173

heures de formation (équipe)



540

accueils antenne
Saint Souplets



8 797

accueils siège Meaux



273

accueils permanence
Mary sur Marne

A la Maison de l'Emploi et de la Formation Mission Locale Nord-Est 77, nous assurons un rôle d'accueil, d'information, d'orientation et d'accompagnement dans le cadre d'un guichet unique, regroupant les acteurs de l'économie et de l'emploi. En partenariat avec le Service Public de l'Emploi et de nombreux acteurs locaux, notre périmètre d'intervention est le Pays de Meaux, le Pays de l'Ourcq et pour partie la Communauté de Communes des Plaines et Monts de France.

Issue de la fusion des associations Maison de l'Emploi, Mission Locale et Objectif Emploi, la Maison de l'Emploi et de la Formation Mission Locale Nord-Est 77 touche à la fois les chercheurs d'emploi, les salariés et les entreprises. En fonction des situations et des services présents en interne, elle assure un accompagnement direct ou oriente vers les partenaires.

L'équipe

A ce jour, la structure compte **33 salariés**.

En 2024, il y a eu **3 départs et 4 arrivées**. L'ensemble de l'équipe a réalisé 168 jours de formation, soit un total de 1173 heures. Nous avons accueilli **16 stagiaires** pour des immersions professionnelles : 3 CIP, 2 CESF, 1 Pré-Graduate Design graphisme, 3 agents d'accueil, 2 assistants administratif, 1 chargée de relations entreprises et 4 Duo Day.

Direction

Laurent MARCILLOUX
Directeur

Alexandre JAY
Directeur Adjoint

Arminda PINHEIRO
Responsable emploi et entreprises
Chargée de projets sur la Plateforme RH

Céline BRIDERON
Responsable administratif et financier
Chargée de projets sur la Plateforme RH

Marina MICHEL
Responsable de secteur

Entretien des locaux

Fatoumata DIEME
Agent d'entretien

Accompagnement

Aline ERINION
Conseillère

Arlène ALEXANDER
Conseillère

Aminatou CILIS
Référente Handicap et Chargée de projet

Audrey SALLAFRANQUE
Référente CEJ

Cheyenne MASSINGER
Référente Défi 40

Estelle LESAGE
Référente CEJ et Justice

Jessy MAHOUKOU
Référente CEJ

Manolyta WHITTLE
Conseillère

Marylène LEBON
Référente Défi 50 Pays de l'Ourcq

Marlène LEPAGE
Infirmière et Coach sportive

Nadège POLANO
Référente Logement

Ophélie CATEL
Référente CEJ

Silvia SANTOS
Référente Défi 50 du Pays de Meaux

Valérie COMMUN
Référente Justice et Chargée de projet

Véronique FAUVEAU
Conseillère

Accueil et Support

Anaïs REMY
Chargée de communication

Marine RIOTTE
Agent d'accueil et administratif
Référente CPAM et aides financières

Mariam PEDERIVA
Agent d'accueil

Philippe PICHON
Assistant de Gestion

Service Entreprise

Anne-Laure WODKA
Chargée de mission emploi et entreprises

Balemte Aimée SAMA
Chargée de relations entreprises

Camille MOUGENOT
Chargée de mission emploi et entreprises

Célia MAJEWSKI
Chargée de mission stage et alternance

Cité de l'Emploi

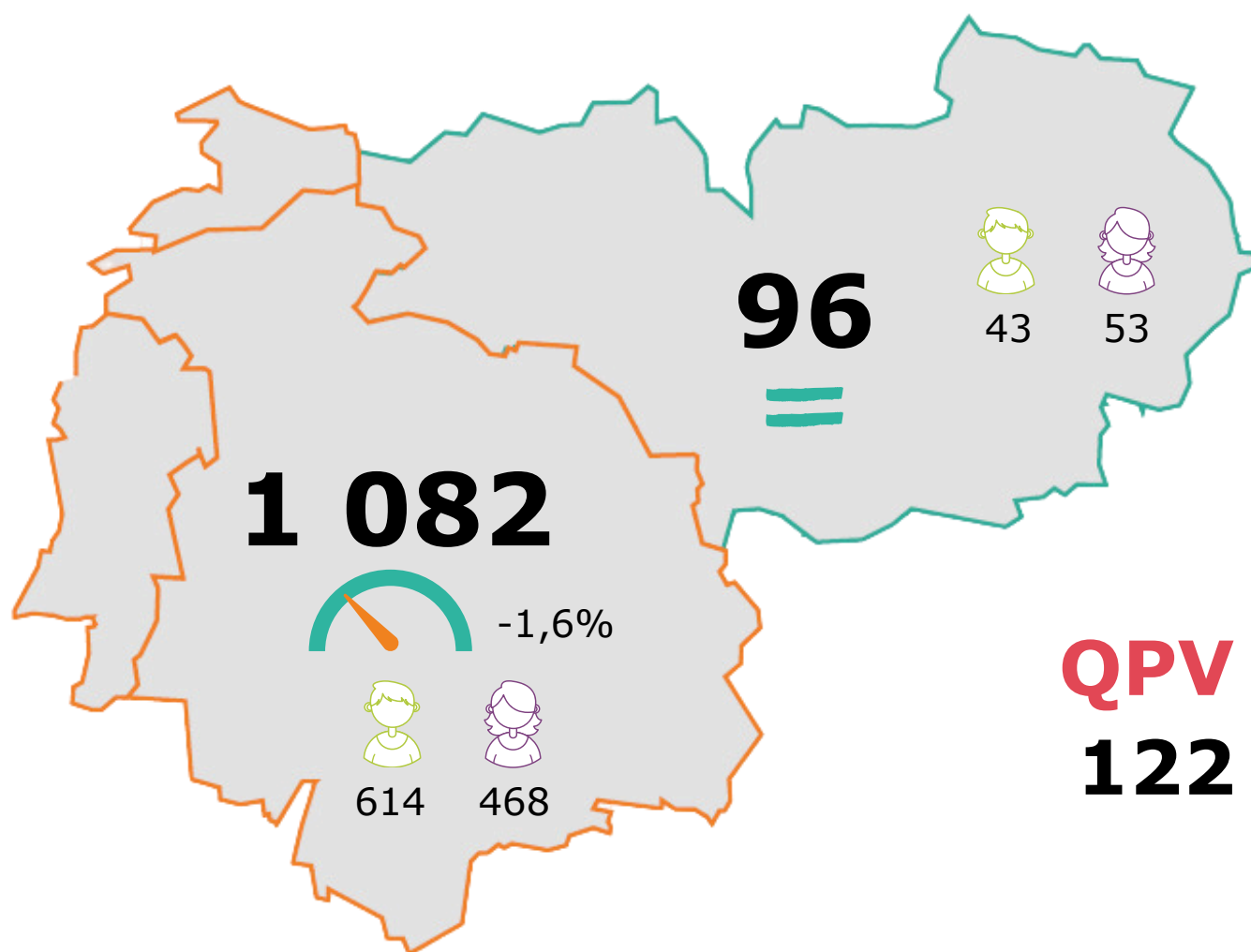
Sylvie REMY
Coordinatrice chargée de projets

Créer pour Entreprendre

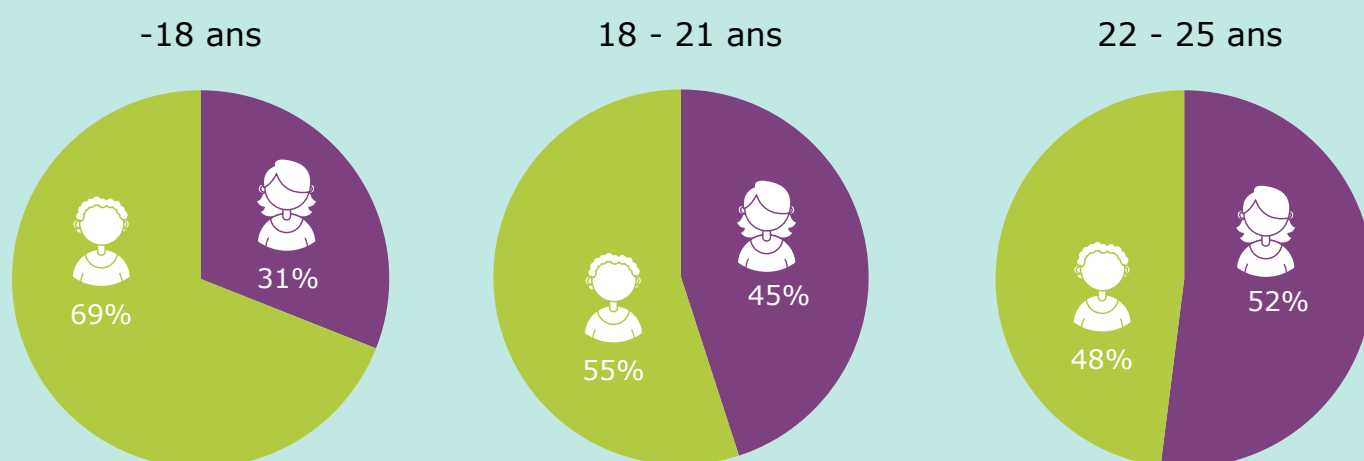
Hafid KACHOUH
Chef de projet territorial

I- Les premiers accueils

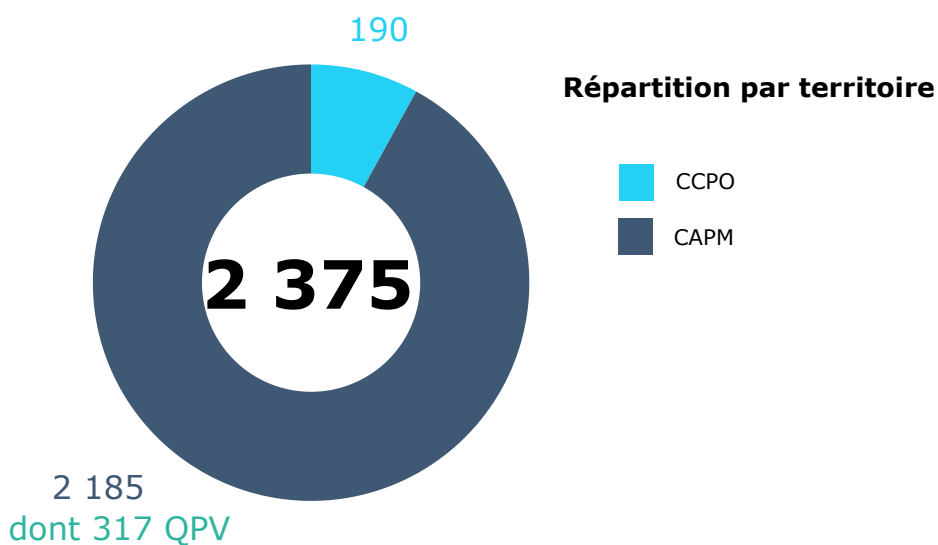
La Mission Locale a accueilli **1 178 jeunes** en 1er accueil en 2024 répartis sur les **57 communes** recouvrant le territoire Nord-Est 77.



Répartition par âge et sexe



II- Jeunes en accompagnement

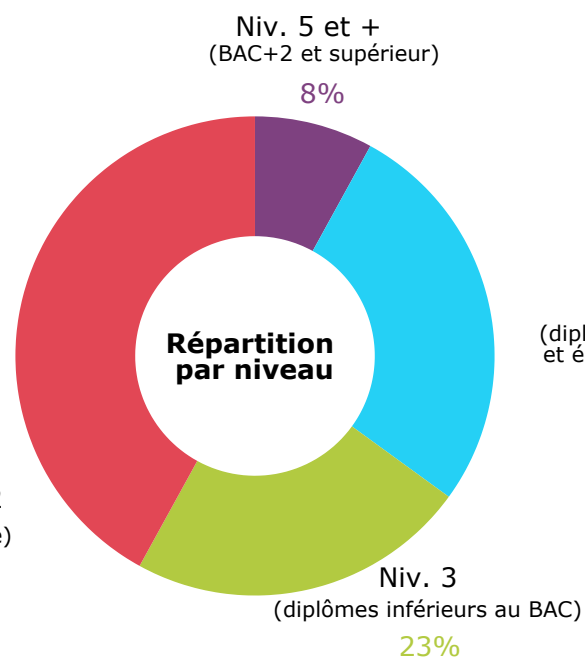
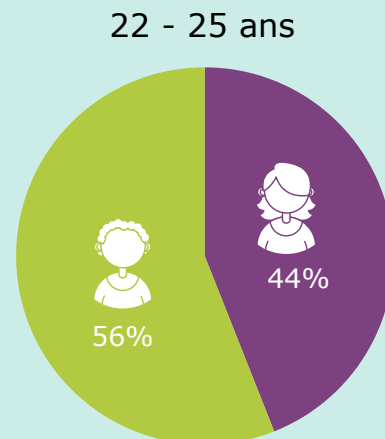
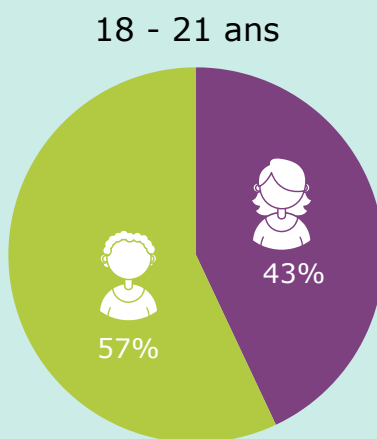
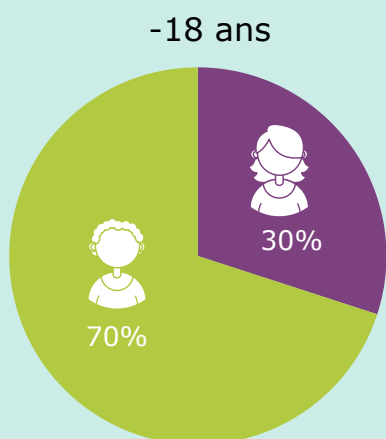


997



1 378

Répartition par âge et sexe



55%
Emploi



Entrées en situation

801

33%
Formation



12%
Alternance



III- Le Contrat Engagement Jeune

Le Contrat Engagement Jeune est un dispositif d'accompagnement renforcé qui propose des ateliers collectifs, des rendez-vous individuels mensuels et des contacts hebdomadaires. Dans ce cadre les jeunes doivent réaliser des activités d'un minimum de 15h par semaine en contrepartie de quoi ils peuvent bénéficier d'une allocation pouvant aller jusqu'à 561 €.

Chaque jeune signe un contrat initial de 6 mois au cours duquel il participe à un **SAS de 3 semaines d'ateliers** (aide de retour à l'emploi, confiance en soi, démarches administratives,...).

En 2024, 17 SAS de 3 semaines ont été réalisés !



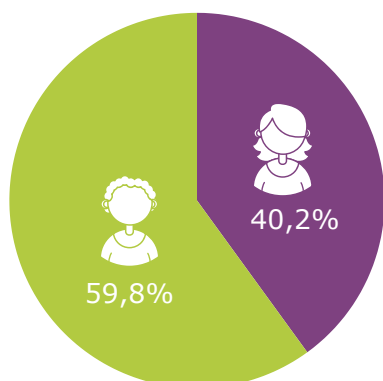
“

Je me suis rendu compte qu'à la Mission Locale de Meaux, personne ne m'a jugée, on est très bien accompagnés !

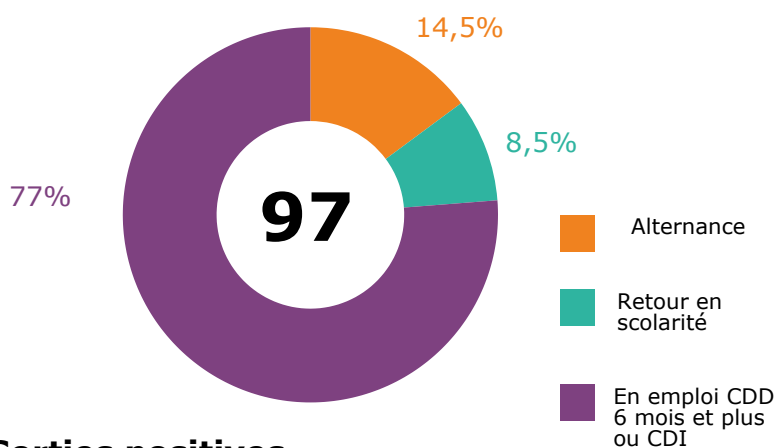
”

Kassandra, 18 ans, a réalisé un Contrat d'Engagement Jeune avant de partir en Irlande pour 3 mois en stage professionnel grâce à notre dispositif Mobilité Internationale. A ce jour elle a repris ses études. Elle est en licence de Sociologie.

**296 entrées dans le dispositif
soit l'objectif fixé par l'Etat**



QPV : 56%



Sorties positives

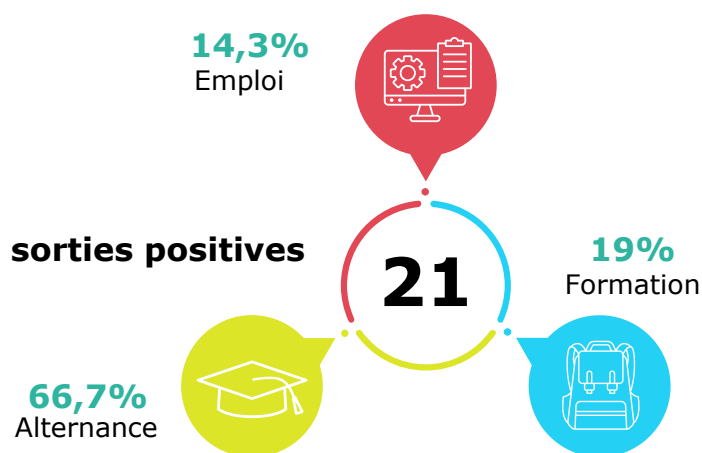
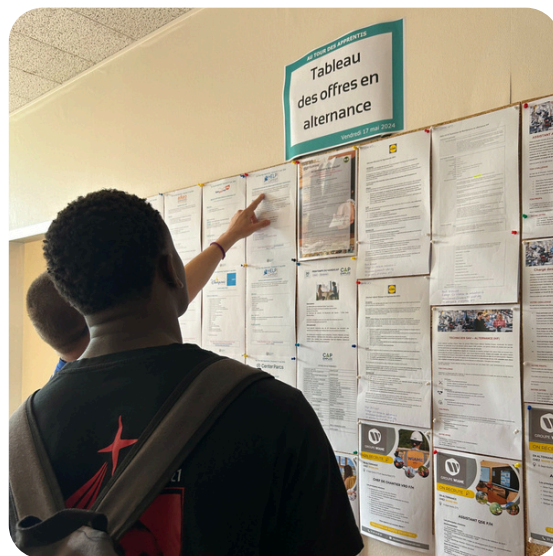
Moyenne de 4,7 mois pour le retour à l'emploi

Nos dispositifs d'accompagnement

IV - Défi 40 : Alternance

Le Défi 40 est un dispositif financé par la CAPM. C'est un accompagnement renforcé d'un an, comprenant des rendez-vous individuels et des ateliers collectifs.

Une attention particulière est portée aux jeunes à la recherche d'un contrat en alternance.



56%



44%

46 jeunes accompagnés

QPV : 10,8%

V - Défi 50



Le retour à l'emploi pour les plus de 50 ans peut s'avérer plus difficile. Le Défi 50 a pour objectif d'aider les seniors à retrouver une activité professionnelle plus rapidement.

Les bénéficiaires du Défi 50 sont des hommes et des femmes de 50 ans et plus résidant sur le territoire de la Communauté d'Agglomération du Pays de Meaux en recherche d'emploi depuis moins de 24 mois.



43%



57%

64 seniors accompagnés

QPV : 26%



Nouveauté 2025 :

Le Défi 50 s'étend sur le Pays de l'Ourcq !

32
sorties positives

87,5%
Emploi



12,5%
Formation

VII - Créer pour Entreprendre

Ce dispositif propose des temps de rencontres individuelles pour répondre aux interrogations, développer l'idéation, remettre à niveau certaines compétences nécessaires pour réussir son projet de création d'entreprise.

Par la suite, les futurs chefs d'entreprise sont orientés vers les partenaires du territoire pour consolider leurs entreprises tels que l'ADIE et France Active pour le financement, ou la CMA77 et la CCI77 pour le développement de leurs activités.



163 bénéficiaires sensibilisés



14 immatriculations d'entreprises



2 financements par l'ADIE



48%



52%

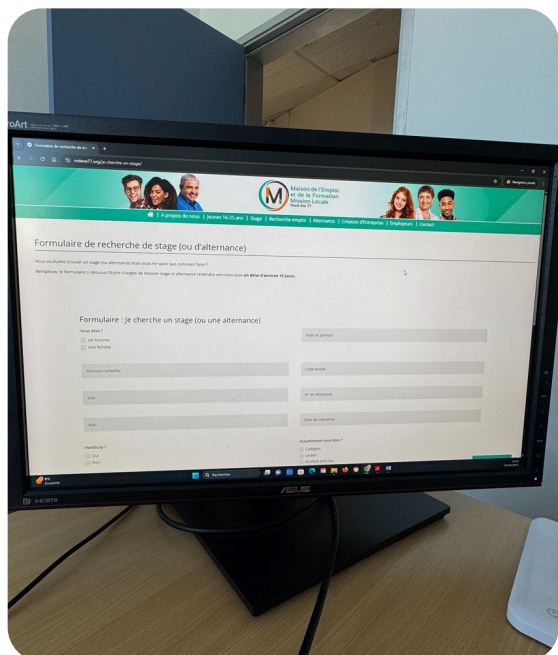
QPV : 45%



“
Merci même si je suis loin d'avoir accompli mes projets, je te remercie car t'es l'un des premiers à m'avoir aidée et soutenue !
”

Fatoumata, 26 ans, Meldoise.

I - Nouveauté : Défi Stage!



En partenariat avec la ville de Meaux et la Structure Information Jeunesse, la Maison de l'Emploi et de la Formation Nord-Est 77 a créé un guichet unique permettant de simplifier le recensement des offres et des demandes de stages du territoire.

Grâce à un formulaire unique en ligne accessible via notre site web, les candidats signalent leur recherche et sont recontactés dans les 7 jours. Ainsi, ils sont orientés vers les structures d'accompagnement adaptées et informés des offres proposées par les entreprises, associations et collectivités du territoire.

Dans le cadre de ce dispositif, la Ville de Meaux et la Communauté d'Agglomération du Pays de Meaux ont particulièrement veillé à développer le nombre d'offre de stage et fluidifier la gestion des demandes.

II - Cité de l'Emploi

La Cité de l'Emploi de Meaux a poursuivi sa mission en 2024.

Afin d'offrir un espace de rencontres et d'échanges, **10 café-cités** ont réuni **68 partenaires (+22% de nouveaux partenaires embarqués)**.

Ces temps d'échanges ont rassemblé **248 participations**, soit **+98% par rapport à l'année dernière**.

Une liste de diffusion partenariale avec près de 150 adresses mails facilite la circulation de l'information sur l'offre d'emploi et de formation avec 475 actions communiquées.

2021 personnes ont bénéficié de ces événements dont 354 sont issues des QPV (17,5%).



Nouveauté en 2024 : un café-cité a été organisé au Centre pénitencier de Chauconin-Neufmontiers en partenariat avec le groupe ARES et le SPIP de Meaux.



14 partenaires
288 personnes accueillies
24% de QPV



permanences
hebdomadaires
25 habitants dont 28% de QPV
→ 60% ont été orientés vers les structures d'accompagnement
→ 16% vers l'emploi

III- Handicap

Jeunes accompagnés en situation de handicap

74

Réunions visant une synergie en faveur du retour à l'emploi des TH

3

Participations forums

2



50%



50%



Participation au Duoday
jeudi 21 novembre avec la composition de 4 duos

IV - DIGI'Codes

Le «DIGI'Codes» est un parcours de découverte du numérique d'une semaine. Il est conçu pour faire connaître les différentes possibilités de carrières qui peuvent s'offrir aux participants.

Les jeunes découvrent Photoshop, Indesign, l'utilisation de l'IA, le codage ou encore l'impression 3D.

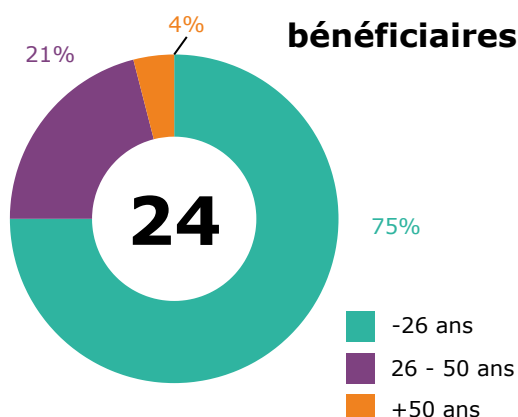


88%



12%

QPV : 29%



Nouveauté 2024 : Mise en ligne d'un site web dédié : digicodes.fr

Nouveauté 2025 : L'IA s'invite au DIGI'Codes

V - La Mobilité Internationale

45 jeunes ont été accompagnés dans un parcours de Mobilité Internationale.

16 jeunes ont eu l'opportunité de réaliser un stage professionnel en entreprise de 3 mois minimum à l'étranger grâce à nos partenaires dont :

8 départs : Envol Pro
3 départs : Mobichance
1 départ : OFQJ
4 départs : Autres dispositifs

**Après l'expérience
mobilité
internationale**

50%
Emploi



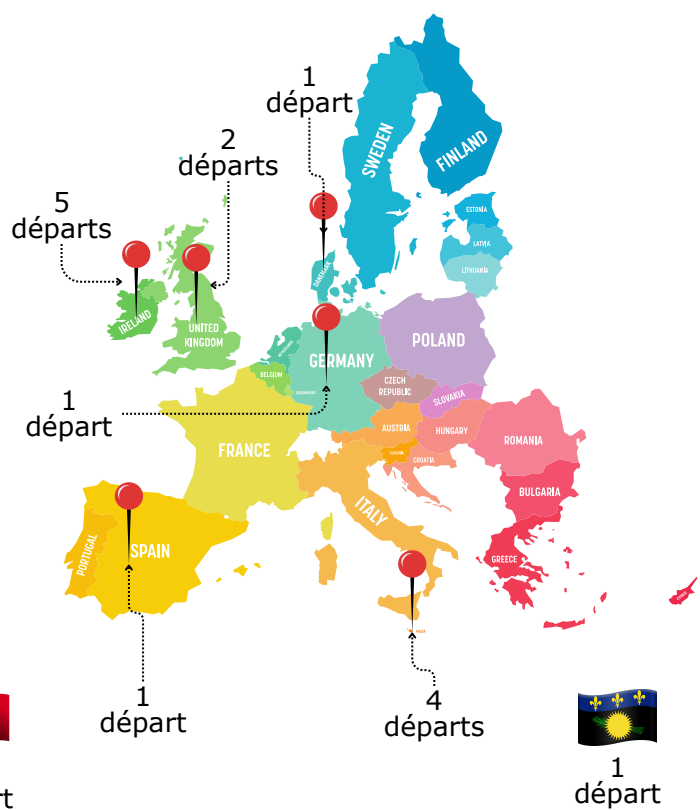
12,5%
Formation



50%



50%



Partenariat OFAJ

Dans le cadre de notre labellisation Point Info OFAJ, nous avons organisé une journée thématique pour promouvoir les échanges Franco-Allemand et les activités de l'OFAJ. Ce moment a rassemblé 35 participants ainsi que 3 partenaires.



VI - Coordination de l'alternance : 8ème année au service de l'orientation !



Le forum alternance et stage

Nouveauté en 2024 : l'emblématique forum alternance devient le **forum alternance et stage** !

Cet événement a accueilli **999 visiteurs** qui ont rencontré **80 exposants** et découvert les différentes opportunités d'accès à l'alternance et aux stages. **1 minibus** mis à disposition par l'association Germinale et **3 cars** ont permis d'acheminer **279 collégiens et lycéens** du territoire.



L'Altertour (visites des CFA/UFA)

Cette journée d'immersion a mobilisé **1 minibus** de l'association Germinale et **7 cars** pour transporter **422 collégiens et lycéens** du territoire.

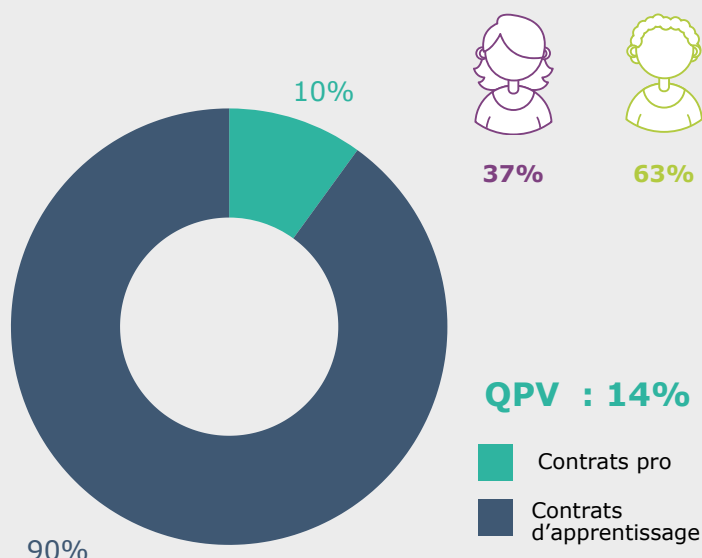
Ce sont **12 collèges et 4 lycées** du territoire qui ont rencontré les apprentis en situation de travail sur les ateliers et échangé avec eux et les formateurs.



VII - L'alternance

94

jeunes accompagnés ont signé un contrat en alternance



En partenariat avec l'ANAF nous avons accueilli l'évènement "Au Tour des Apprentis".

Nous avons accueilli et informé **60 visiteurs** qui ont pu bénéficier d'un coaching individuel et rencontrer des CFA.



VIII- Justice

L’accompagnement des jeunes sous-main de justice se maintient comme les années précédentes autant pour les jeunes suivis par le SPIP et la PJJ en milieu ouvert, ainsi qu’en milieu fermé lors de permanences hebdomadaires.

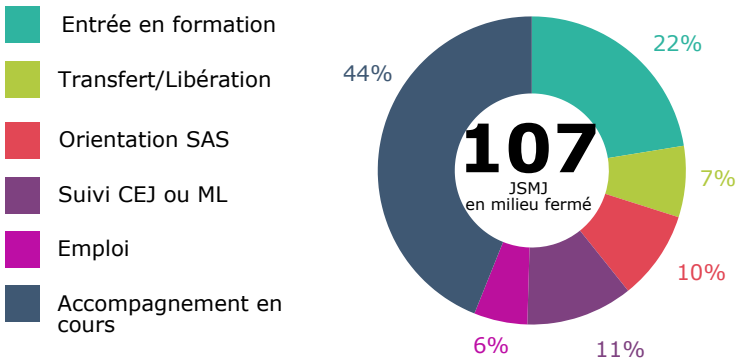
Deux conseillères référentes justice assurent chacune une permanence au centre pénitentiaire de Meaux-Chauconin au Grand Quartier et à la SAS (Structure d’Accompagnement vers la Sortie).

La SAS a ouvert en novembre 2023 et les permanences ont démarré en janvier 2024.

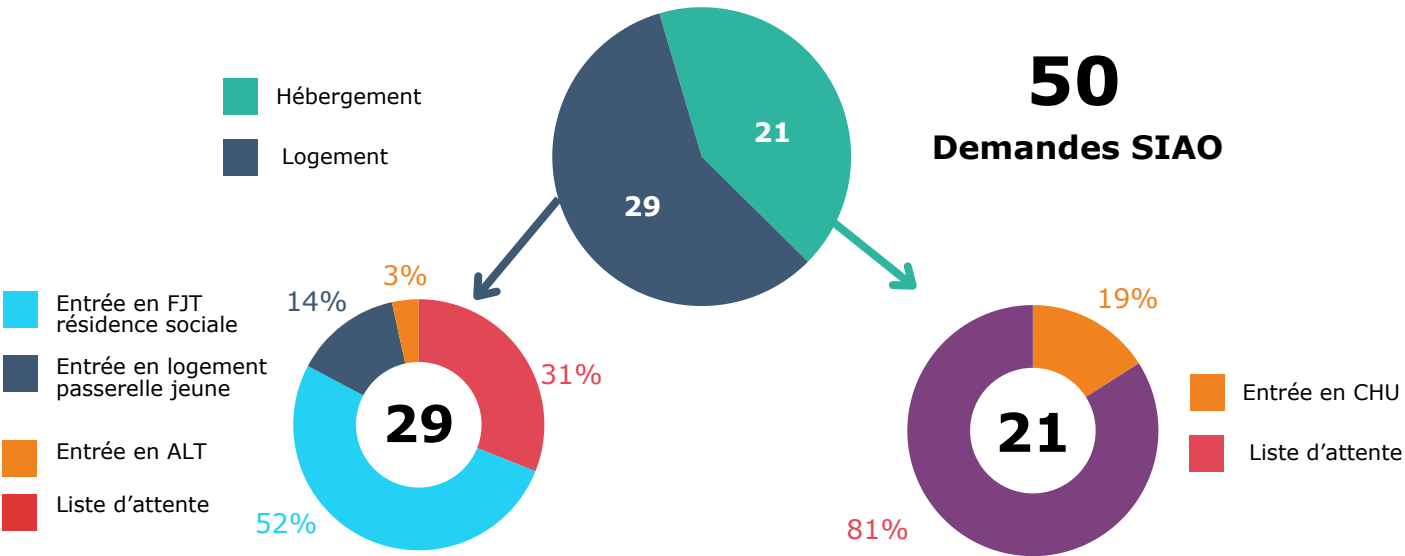
186 JSMJ
en milieu ouvert
dont 64 PJJ

107 JSMJ
en milieu fermé
dont 33 orientés
à la SAS

Habilité depuis fin 2021, le TIG pédagogique reste toujours d’actualité. IL s’agit d’une proposition innovante en complément du TIG collectif et individuel adaptée aux jeunes ; avec pour but de donner du sens à la peine en travaillant le projet professionnel dans le cadre d’un accompagnement global. Le jeune continue à être suivi par la Mission locale en fin de peine.



IX - Logement



68%



32%

Dont 1 famille avec 1 enfant



272 jeunes ont bénéficié d’un accompagnement sur le logement.
7 demandes d’aides financières “Confiance Ile de France” ont été réalisées.
29 demandes de logements sociales et visa Visale ont été réalisées.

Nouveauté en 2024 : Un partenariat avec le Comité Local pour le Logement Autonome des Jeunes - CLLAJ Nord 77.

X - Santé

L'infirmière propose des entretiens individuels pour aborder les problèmes de santé des jeunes (bilan, risques, hygiène, estime de soi) et les orienter vers des soins appropriés.

88 jeunes reçus en entretiens



43%



57%

114 ateliers santé ont eu lieu sur 8 thématiques, regroupant plus de 340 participants !

Les ateliers Sophrologie sont animés par une salariée diplômée en Sophrologie.

3 présentations du pôle santé ont été réalisés, regroupant 42 participants.

1 action de prévention au tabagisme a été proposée lors du mois sans tabac par l'UCT de l'hôpital de Meaux.

L'infirmière détecte également les besoins en soutien psychologique et facilite l'accès à un professionnel de la santé mentale grâce aux permanences d'une psychologue au sein de la structure.

50 personnes ont bénéficié de ces rendez-vous avec la psychologue

La référente sécurité sociale accompagne les jeunes autour de plusieurs axes essentiels pour faciliter l'accès aux droits et aux soins.

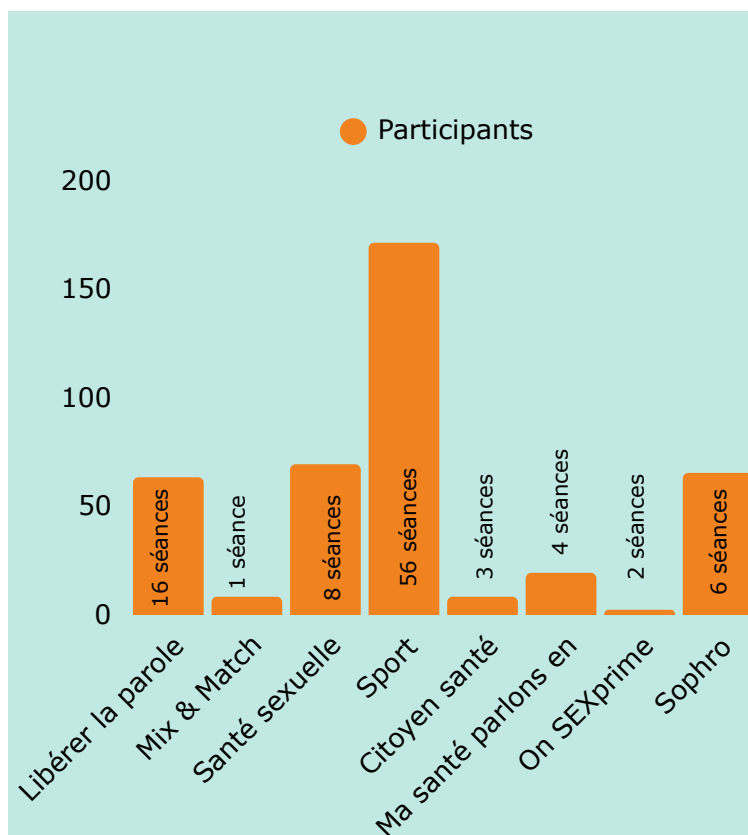
98 personnes ont bénéficié de ces rendez-vous



55%



45%



1ère édition Forum Santé

Ce forum avait pour objectif de regrouper et de faciliter les échanges entre les jeunes et les acteurs de santé du territoire.

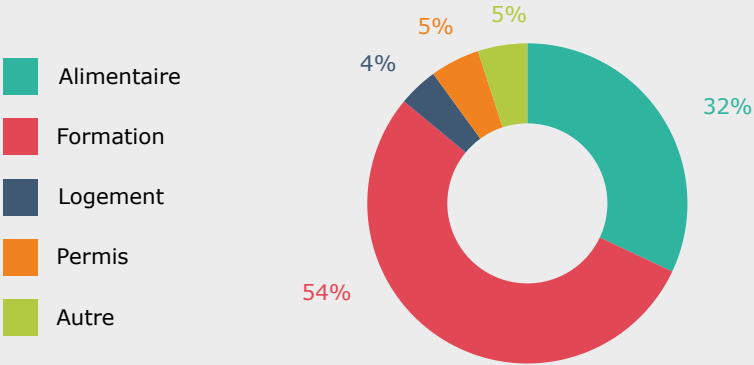
Il offrait la possibilité de participer à un Escape Game "Sortez Amélie de là" par la Sécurité Sociale.

106 visiteurs



XI - Les aides financières

Répartition des aides accordées par le FAJ



19 910€ de FAJ accordé 59 jeunes bénéficiaires	848 950€ d'allocation CEJ 402 jeunes bénéficiaires
129 373€ d'allocation PACEA 216 jeunes bénéficiaires	12 812€ de chèques mobilité 140 jeunes bénéficiaires

XII - Communication

Nous avons continué d’alimenter activement nos diverses plateformes de communication pour offrir une approche 360°. Cela signifie que nous utilisons tous les canaux de communication possibles pour atteindre notre cible. Site web, réseaux sociaux, affichages, presse,...

La Marne : 11 campagnes de presse
c’est-à-dire publication de communiqué de presse pour promouvoir les événements à venir ainsi que leurs affiches.

Actu.fr : 11 utilisations de gifs pour promouvoir l’évènement avec lien cliquable vers notre site web.



Instagram
918 followers soit +29%



Facebook
1369 followers soit +2%



Linkedin
938 followers soit +75%



Chloé,
gagnante du
concours
pour notre
carte de
vœux 2024 !

XIII - Relation Entreprise

Le service entreprise accompagne les employeurs en leur apportant un soutien technique sur le recrutement en diffusant leurs offres d'emploi auprès des partenaires locaux et en organisant des d'événements dédiés à l'emploi et à la découverte des métiers.

L'objectif est de favoriser les rencontres entre employeurs et candidats, de dynamiser le marché de l'emploi local et d'accompagner les recrutements de manière efficace.

104 entreprises ayant diffusé une offre
159 offres d'emploi diffusées
354 postes

XIV - La Salle Info

La Salle Info est un espace numérique en libre accès tous les matins pour faciliter ses démarches administratives ou de recherche d'emploi, postuler, refaire son CV...ou participer à des ateliers numériques pour s'améliorer ou se familiariser avec l'outil digital.

193 utilisateurs pour 521 passages

XV - Parrainage

Les parrains et marraines sont des bénévoles actifs ou retraités qui souhaitent contribuer à l'accès et le maintien dans l'emploi des jeunes.

L'association PIVOD tient une permanence les lundis et mardis pour l'aide au CV et lettre de motivation.

31 jeunes parrainés

XVI - L'antenne Objectif Emploi

Le département Objectif Emploi accompagne aussi bien les demandeurs d'emploi et les salariés que les étudiants, et met à disposition les moyens numériques nécessaires pour leurs diverses recherches.

Il agit également pour la promotion de l'embauche locale et assiste les entreprises dans leurs recrutements.

Depuis le 1er janvier 2024, l'antenne a intégré de nouveaux locaux mis à disposition par la Mairie de Saint Souplets. Cette relocalisation vise à offrir un meilleur accueil aux demandeurs d'emploi et aux employeurs locaux, dans un cadre plus moderne et adapté aux besoins du public.



XVII - Le Service d'Appui Ressources Humaines

Renforcement de l'appui RH dans les entreprises et associations

Les actions menées par le Service d'Appui Ressources Humaines ont pour objectif de faire évoluer les pratiques RH des dirigeants d'entreprises et d'associations du territoire de moins de 50 salariés.

Cette plateforme intervient à la fois auprès des entreprises et des salariés, afin de leur procurer un conseil personnalisé, une mise en relation partenariale, ou un accompagnement.



575 entreprises
informées et sensibilisées



143 entreprises et
associations
accompagnées

Réunions d'informations / Permanences et Recrutements à destination des entreprises et des salariés

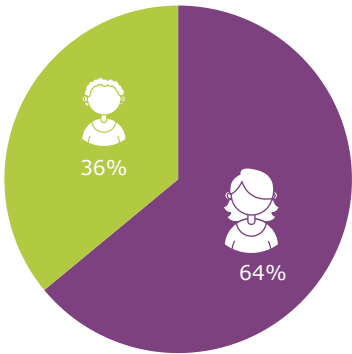
Webinaire Flash sur la DSN - CPAM 77	CPAM	Jeudi 25 janvier 2024	24 entreprises
Permanence individuelle Transition Pro	Transitions Pro	Chaque 1er mercredi du mois	19 personnes 13 salariés 6 employeurs
Webinaire Flash Transitions Pro	MDENE Transitions Pro	Jeudi 17 octobre 2024	2 entreprises

Transférabilité des compétences et mobilité en interne

La plateforme Ressources Humaines accompagne de manière individualisée les salariés sur leur projet professionnel, sur la formation et/ou la mobilité professionnelle. Pour ce faire, un diagnostic de leur situation est réalisé sur la base d'entretiens individuels. En fonction de leur demande, ils sont orientés vers les partenaires adéquats (centres de bilan de compétences, OPCO, Transition pro, organisme de formation...) Des entretiens individuels sont proposés pour répondre aux besoins d'informations et d'orientations des salariés.

25 salariés accompagnés

7 bilans de compétences



Nos actions de recrutement

Dates	Actions	Résultats
Janvier	Mardi de l'intérim RAS Intérim Meaux	51 inscrits
	Forum de l'Emploi et des formations de l'Aérien	600 visiteurs 51 exposants
Février	Mardi de l'intérim Manpower Meaux	87 inscrits
Mars	Mardi de l'intérim Randstad Meaux	57 inscrits
	Forum vacances Saint Souplets	43 visiteurs
	Forum Alternance et Stage	999 visiteurs 80 exposants
	Forum Jobs d'été	782 visiteurs 14 exposants
Avril	Sessions de recrutement Randstad Le Plessis Belleville à Saint Souplets	10 inscrits
	2 visites de chantiers d'insertion Régie du Pays de Meaux et Association Germinale	16 inscrits
	Mardi de l'intérim Adéquat Meaux	39 inscrits
	2 visites entreprises Cité des métiers Paris CDG Alliance et Auchan	19 inscrits
Mai	Mardi de l'intérim Manpower Meaux	11 inscrits
	Visite chantier d'insertion Association Arile	8 inscrits
Juin	Mardi de l'intérim CRIT Meaux	42 inscrits
	Visite chantier d'insertion Jardin de Cocagne	3 visiteurs
	Session de recrutement Randstad Le Plessis Belleville à Saint Souplets	6 inscrits
	Atelier Aéro France Travail de Roissy	20 inscrits

Juillet	Mardi de l'intérim Pro Emploi Intérim	31 inscrits
	Visite chantier d'insertion	8 inscrits
	Session de recrutement Randstad Le Plessis Belleville à Saint Soupplets	5 inscrits
Août	Mardi de l'intérim Partnaire Meaux	31 inscrits
	Session de recrutement Randstad Le Plessis Belleville à Saint Soupplets	5 inscrits
Sept.	Mardi de l'intérim Supplay de Meaux	12 inscrits
	Visite entreprise Dassault Falcon	7 inscrits
	Session de recrutement Randstad Le Plessis Belleville à Saint Soupplets	8 inscrits
	Forum Un Emploi pour vous !	424 visiteurs 33 exposants
Oct.	Job dating Disney - Métiers de l'accueil/hôtellerie	8 inscrits
	Séminaire Ryla Insertion Préparation à la vie professionnelle avec Aérocowork	9 inscrits
	Mardi de l'intérim Partnaire Meaux	43 inscrits
	Session de recrutement Randstad Le Plessis Belleville à Saint Soupplets	10 inscrits
Nov.	Mardi de l'intérim Adéquat Meaux	28 inscrits
	Session de recrutement Randstad Le Plessis Belleville à Saint Soupplets	9 inscrits
	Forum Justice, Sécurité et Défense	1214 visiteurs 50 exposants
Déc.	Mardi de l'intérim Adéquat Meaux	49 inscrits
	Session de recrutement Randstad Le Plessis Belleville à Saint Soupplets	10 inscrits

DU 12 AU 20 SEPTEMBRE 2024

SEMAINE NATIONALE DES MISSIONS LOCALES

1000 événements dans toute la France



Cette année, l'Union Nationale des Missions Locales a choisi de mettre en avant l'activité sportive et le sport comme outils d'aide à l'insertion sociale et professionnelle des jeunes lors de La Semaine nationale des Missions Locales.



Initiation au Jiu-Jitsu Brésilien avec Fantastik Armada.



Live Twitch autour de l'entrepreneuriat avec le témoignage de Junior, un jeune suivi Mission Locale devenu coach sportif.



Olympiades autour de la nutrition pour une alimentation équilibrée.



Cécifoot avec l'Académie de Football du Pays de l'Ourcq, discipline qui a brillée lors des Paralympiques 2024.



Pilates et Sophrologie pour prendre soin de soi et sa santé mentale.



Rencontre avec Pascal Pioppi, un journaliste sportif pour découvrir l'impact du sport dans la vie professionnelle.

Nos partenaires

Emploi



Formation



Collectivités



Santé Social



Mobilité

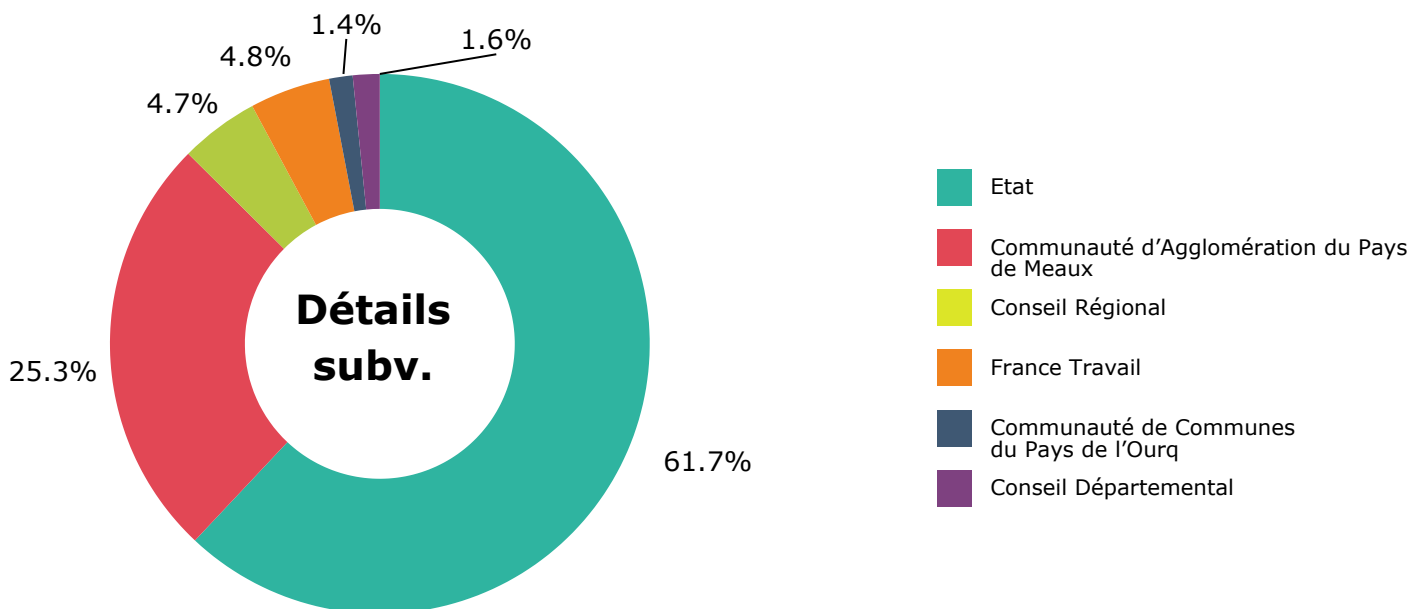
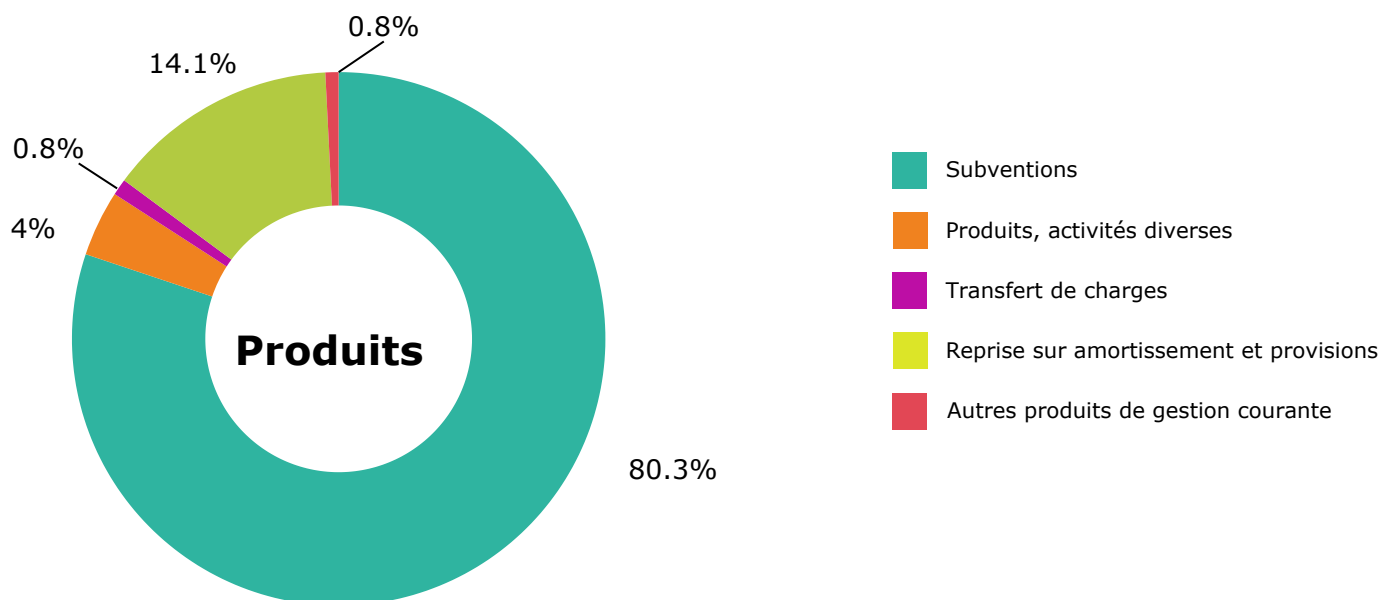
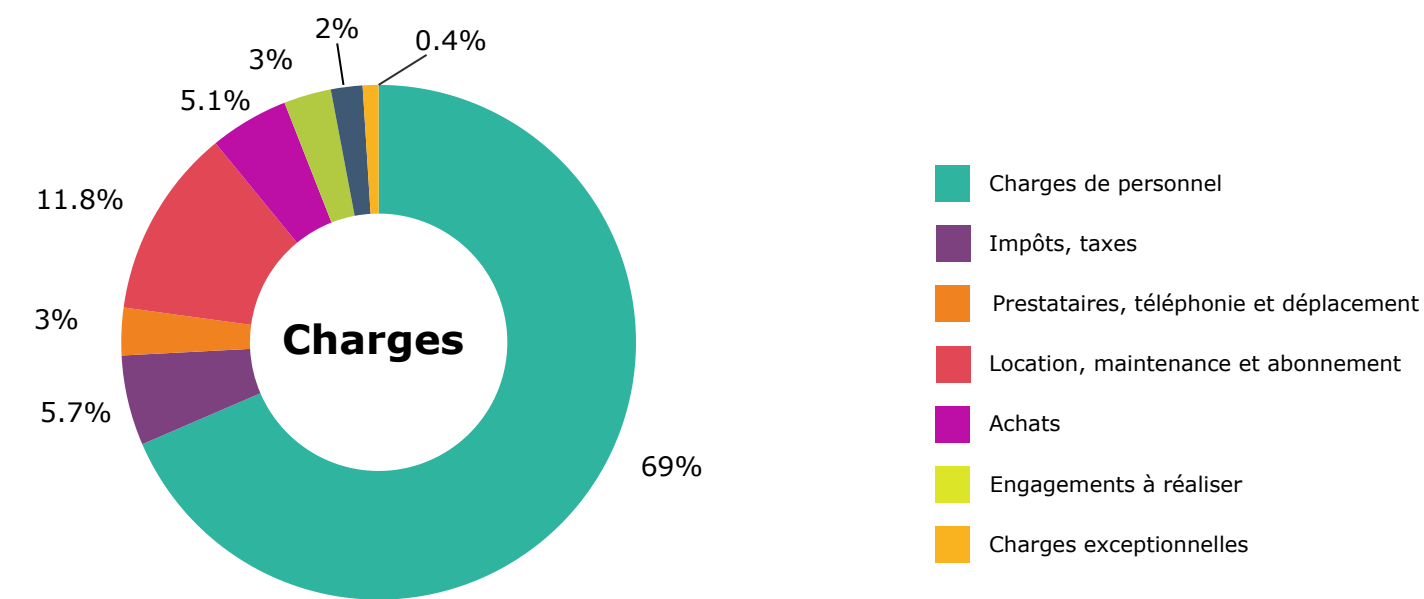


Logement



Etc...

Merci à tous nos partenaires pour leur soutien et leur collaboration.
Cette liste est non exhaustive. N'hésitez pas à nous informer, en cas d'oubli de modification ou changement de logo.





Maison de l'Emploi
et de la Formation
Mission Locale
Nord-Est 77

Siège à Meaux

12 boulevard Jean Rose
77100 Meaux

Du lundi au jeudi de 9h à 12h30
et de 13h30 à 17h30

01 60 24 77 99

Le vendredi de 9h à 12h30



Antenne Objectif Emploi

48 rue du Général Maunoury
77165 Saint Soupplets

01 60 61 64 35

Permanence France Services

6bis route de la Ferté / Jouarre
77440 Mary sur Marne

01 85 49 03 32

La Cité de l'Emploi

30 bd du Chevalier Bayard
77100 Meaux

01 60 24 77 99




Union Nationale des
Missions Locales


Missions Locales
ILE-DE-FRANCE