

RAPPORT D'ACTIVITÉ

2025



Le mot du président

Madame, Monsieur,

Avec Maxence Guillomet-Duché, Vice-Président du Pays de Meaux délégué aux Parcours vers l'Emploi, nous faisons de l'accès à l'emploi, à la formation et à l'insertion professionnelle des priorités absolues. Parce que derrière ces sujets, il y a une conviction simple : chaque personne est importante et mérite de pouvoir trouver sa place, construire son avenir et accéder aux opportunités qui lui permettront de réussir son parcours de vie.

Cette ambition trouve son prolongement naturel dans l'action de la Maison de l'Emploi et de la Formation – Mission Locale Nord-Est 77, avec laquelle la Communauté d'agglomération du Pays de Meaux entretient un partenariat étroit. Véritable acteur de proximité, elle accompagne au quotidien les jeunes en recherche d'orientation, les demandeurs d'emploi, les salariés en reconversion ou encore les créateurs d'entreprise, en leur apportant des réponses adaptées à leurs besoins et à leurs projets.

En 2025, plus de 8000 personnes ont bénéficié d'un accompagnement personnalisé au sein de ses différentes antennes présentes sur notre territoire. Ces résultats sont le fruit de l'engagement quotidien des équipes, des administrateurs et de l'ensemble des partenaires qui œuvrent avec professionnalisme et conviction au service de l'emploi et de l'insertion.

Au-delà des excellents résultats que vous découvrirez dans ce rapport d'activité, notre ambition est désormais d'aller encore plus loin. Dans un contexte économique et social en constante évolution, nous devons continuer à adapter nos dispositifs, à innover et à développer de nouvelles solutions afin d'accompagner toujours plus efficacement les habitants de notre territoire vers l'emploi, la formation et l'insertion professionnelle.

Cette dynamique s'appuiera sur les formidables opportunités de développement dont bénéficie aujourd'hui le Pays de Meaux : la proximité du pôle aéroportuaire de Roissy, le GIP Roissy Meaux Aéroport mais aussi le développement de Marne-la-Vallée. Dans cette perspective, la Maison de l'Emploi et de la Formation – Mission Locale Nord-Est 77 continuera de jouer un rôle central comme levier d'émancipation, d'égalité des chances et d'attractivité pour notre territoire.

Je vous souhaite une excellente lecture de ce rapport d'activité.

Bien fidèlement à vous,

Jean-François COPÉ
Président de la Communauté d'agglomération du Pays de Meaux
Président de la Maison de l'Emploi et de la Formation – Mission Locale Nord-Est 77

Sommaire

Conseil d'administration	p.4
Chiffres clés 2025	p.5
Présentation globale	p.6
L'équipe	p.7

Accueil et diagnostic des jeunes p.8 - 9

Premiers accueils	p.8
Jeunes en accompagnement	p.9

Nos dispositifs et offres de service p.10 - 13

Offres de repérages et remobilisation.....	p.10
Défi 50	p.11
Défi 40	p.12
Contrat d'Engagement Jeune.....	p.13
Mobilité internationale.....	p.14
Justice.....	p.15
DIGI'CODES.....	p.16
Salle Info	p.16
Handicap.....	p.17
Santé.....	p.18-19
Aides financières.....	p.19
Jeunes suivis ASE / sortant ASE.....	p.20
Logement.....	p.20
L'antenne Objectif Emploi.....	p.21
Créer pour Entreprendre.....	p.22
Le Service d'Appui RH.....	p.23-24
Relation Entreprise.....	p.24
Tableau événements Emploi.....	p.25-26
Coordination de l'alternance.....	p.27
Cité de l'Emploi.....	p.27
Plateforme Stage et Alternance.....	p.28
Parrainage.....	p.28
Communication.....	p.29

La Semaine Nationale des Missions Locales..p.30

Nos partenaires

.....	p.32-33
-------	---------

Rapport financier 2025

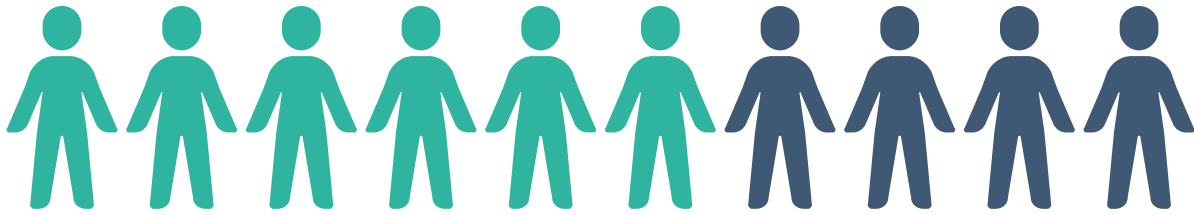
.....	p.34
-------	------



Altertour - CFA BTP Ocquerre

Membres du Conseil d'administration et du Bureau - Janvier 2026

Conseil d'administration	Bureau
Membres constitutifs obligatoires	
Communauté d'Agglomération du Pays de Meaux (7)	
Jean-François COPE	Président
Allal MOURADOUDI	1er Vice-Président
Bernard LOCICIRO	
Stéphane DEVAUCHELLE	Trésorier
Frédéric HERVIER	
Daniel BERTHELIN	
Jean-Michel MORER	
Etat (3)	
Julien KERDONCUF (Sous-Préfet de Meaux)	Membre
David DUMAS (DDETS)	Secrétaire Adjoint
Nadine MIKOLAJSKI (DDETS)	
France Travail (4)	
Margot CANTERO	Membre
Edouard NICOT	Membre
Valérie TOURIGNY	
Christophe MAHIEU	
Membres constitutifs	
Communauté de Communes du Pays de l'Ourcq (3)	
Isabelle FAOUCHER	Secrétaire
Cindy MOUSSI-LE GUILLOU	Membre
Jocelyn BUREK	
Autres (6)	
Sarah LACROIX (Conseil Départemental 77)	
Hamida REZEG (Région Ile-de-France)	2ème Vice-Présidente
Emmanuel DEMARTHE (AFPA)	
Delphine MAIRIAUX (CCI 77)	
Thierry FROMENTIN (CMA 77)	Membre
Valérie DEBUCHY (Inspection d'Académie)	Membre
Membres associés	
Christophe MAURICE (Pays de Meaux Habitat)	
Valérie SOULIER (Cared)	
Noémie LOUREIRO (Transdev)	
Daniel de CARVALHO (Régie du Pays de Meaux)	
Marie-José LAURENT (ADSEA 77)	
Catherine REGNIER (BAIL)	
Jean-Claude SIRET (PIVOD)	
Département Objectif Emploi (4)	
Allal MOURADOUDI	
Alain BON	
Laurent COURTIER	
Claude DECUYPERE	



8 163

personnes accueillies au siège et sur les permanences

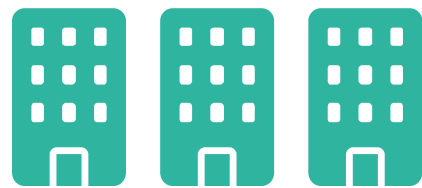
295

jeunes accompagnés par le CEJ



1, 15 M

aides financières et allocations



254

entreprises accompagnées



36

événements organisés emploi / orientation

6 918

participations totales



214

offres d'emploi diffusées

537

retour à l'emploi

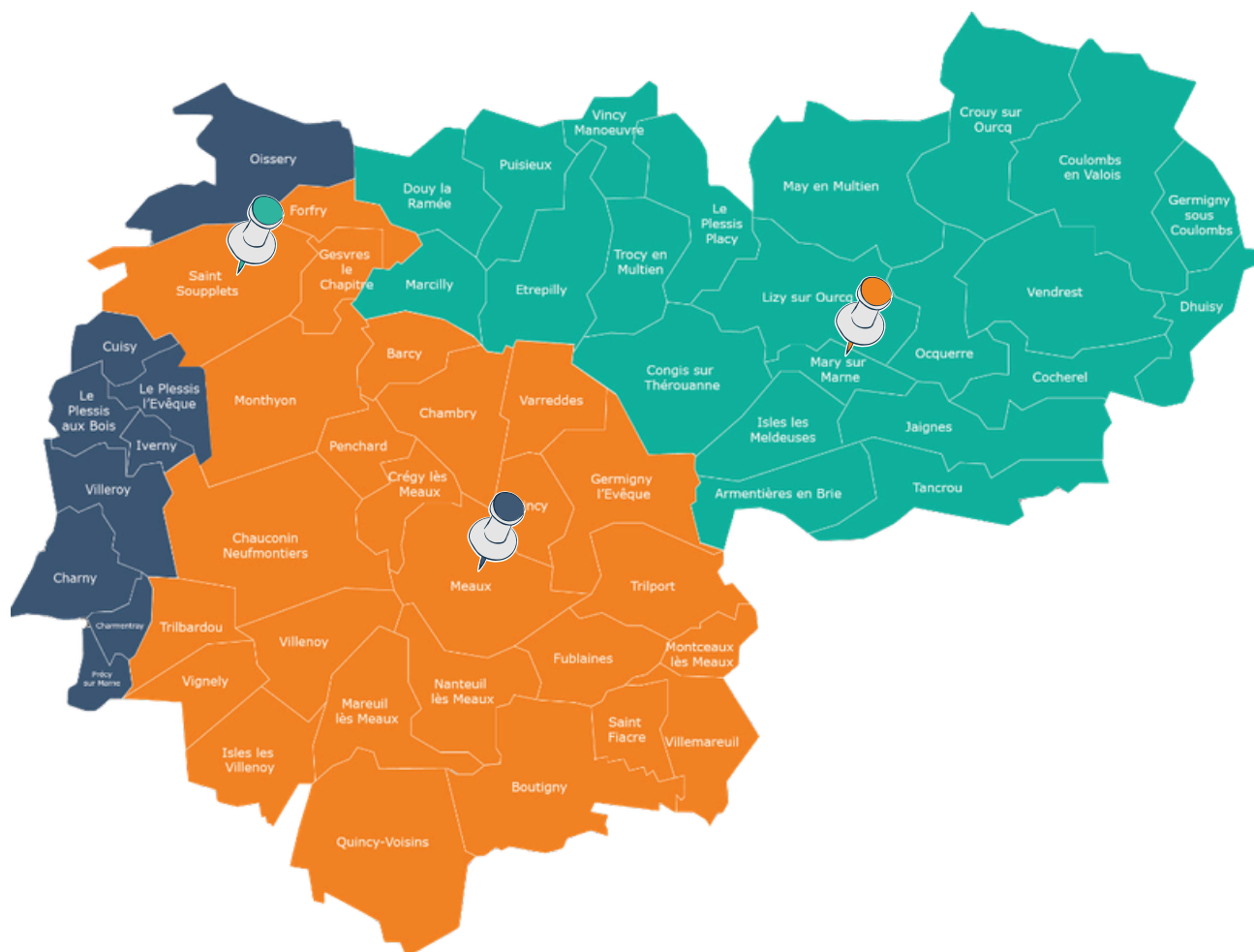


30

salariés (ETP)

520

heures de formation (équipe)



719

accueils antenne
Saint Souplets



7 200

accueils siège Meaux



244

accueils permanence
Mary sur Marne

A la Maison de l'Emploi et de la Formation Mission Locale Nord-Est 77, nous assurons un rôle d'accueil, d'information, d'orientation et d'accompagnement dans le cadre d'un guichet unique, regroupant les acteurs de l'économie et de l'emploi. En partenariat avec le Service Public de l'Emploi et de nombreux acteurs locaux, notre périmètre d'intervention est le Pays de Meaux, le Pays de l'Ourcq et pour partie la Communauté de Communes des Plaines et Monts de France.

Issue de la fusion des associations Maison de l'Emploi, Mission Locale et Objectif Emploi, la Maison de l'Emploi et de la Formation Mission Locale Nord-Est 77 touche à la fois les chercheurs d'emploi, les salariés et les entreprises. En fonction des situations et des services présents en interne, elle assure un accompagnement direct ou oriente vers les partenaires.

A ce jour, la structure compte **30 salariés**.

En 2025, il y a eu 2 départs et 2 fins de CDD. L'ensemble de l'équipe a réalisé 74 jours de formation, soit un total de 520 heures. Nous avons accueilli **39 stagiaires** pour des immersions professionnelles : 5 CIP, 1 CESF, 19 agents d'accueil, 1 assistants administratif, 3 stagiaires en découverte de la structure et 10 stagiaires de seconde.

Nous avons accueilli 2 Service Civique, Brahim et Alexandre.

Direction

Laurent MARCILLOUX
Directeur

Alexandre JAY
Directeur Adjoint

Arminda PINHEIRO
Responsable emploi et entreprises
Chargée de projets sur le Service d'appui RH

Céline BRIDERON
Responsable administratif et financier
Chargée de projets sur le Service d'appui RH

Marina MICHEL
Responsable de secteur

Accueil et Support

Anaïs REMY
Chargée de communication

Marine RIOTTE
Agente d'accueil et administratif
Référénte CPAM et aides financières

Mariam PEDERIVA
Agente d'accueil

Philippe PICHON
Assistant de Gestion

Service Entreprise

Anne-Laure WODKA
Chargée de mission emploi et entreprises

Balemte Aimée SAMA
Chargée de relations entreprises

Camille MOUGENOT
Chargée de mission emploi et entreprises

Célia MAJEWSKI
Chargée de mission stage et alternance

Eliana GUILLAUME
Assistante administrative

Cité de l'Emploi

Sylvie REMY
Coordinatrice chargée de projets

Entretien des locaux

Fatoumata DIEME
Agent d'entretien

Accompagnement

Aline ERINION
Conseillère

Arlène ALEXANDER
Conseillère

Aminatou CILIS
Référénte Handicap et Chargée de projet

Audrey SALLAFRANQUE
Référénte CEJ

Cheyenne MASSINGER
Référénte Défi 40

Estelle LESAGE
Référénte CEJ et Justice

Jessy MAHOUKOU
Référénte CEJ

Manolyta WHITTLE
Conseillère

Marylène LEBON
Référénte Défi 50 Pays de l'Ourcq

Marlène LEPAGE
Infirmière et Coach sportive

Nadège POLANO
Référénte Logement

Ophélie CATEL
Référénte CEJ

Silvia SANTOS
Référénte Défi 50 du Pays de Meaux
et Mobilité Internationale

Valérie COMMIN
Référénte Justice et Chargée de projet

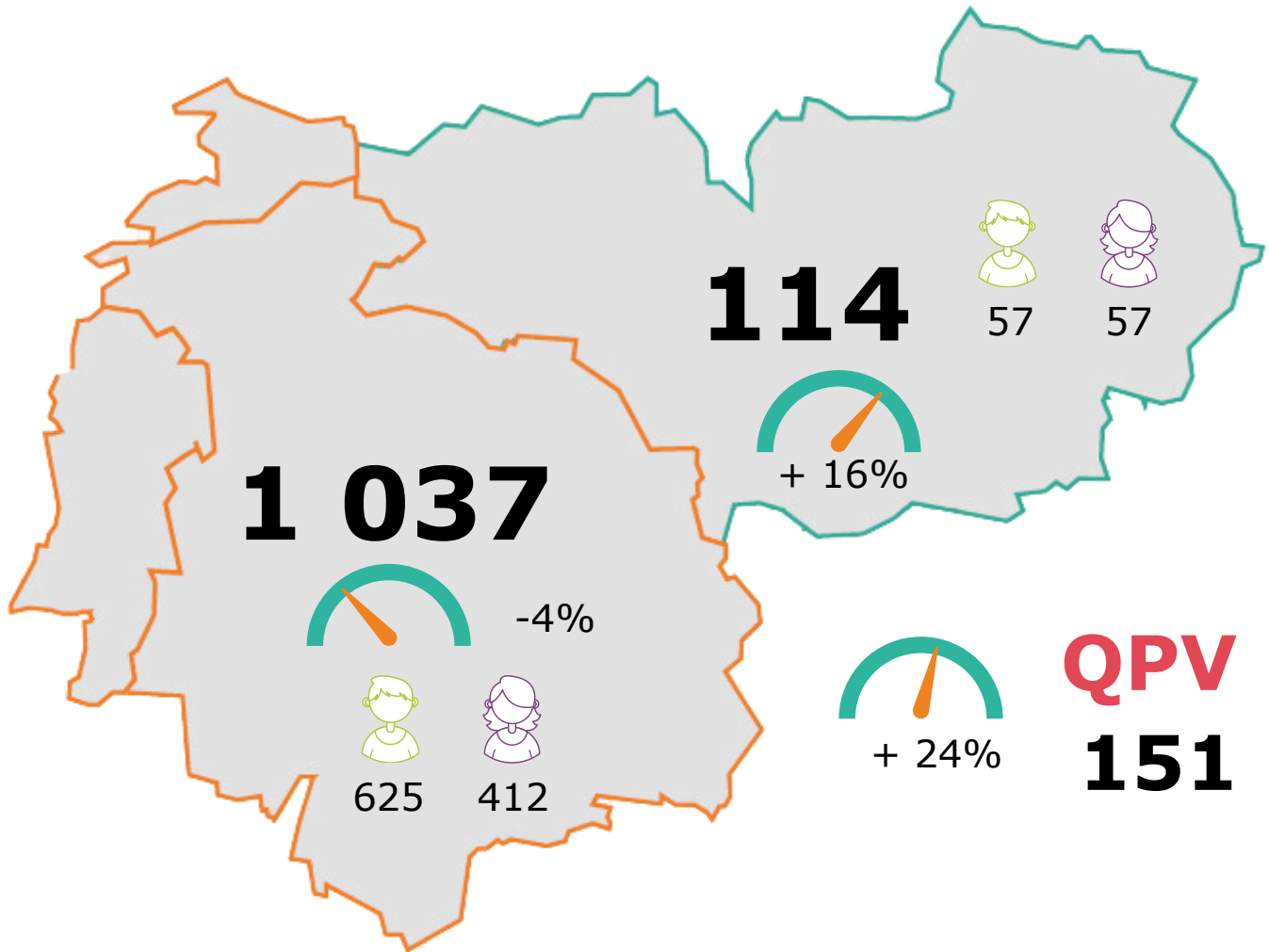
Créer pour Entreprendre

Hafid KACHOUH
Chef de projet territorial

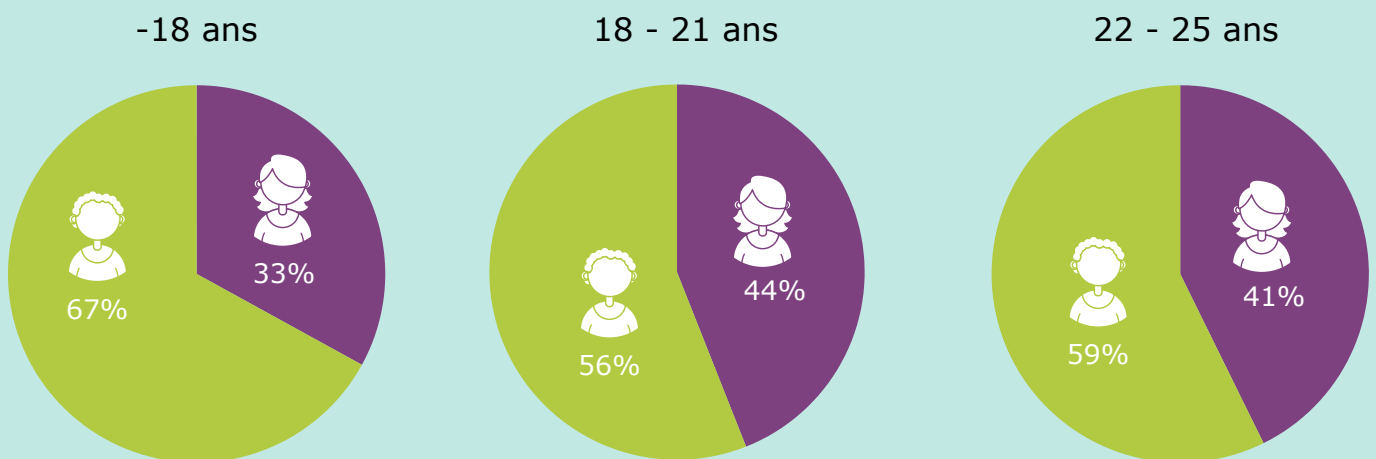
Accueil et diagnostic des jeunes

I- Les premiers accueils

La Mission Locale a accueilli **1151 jeunes** en 1er accueil en 2025 répartis sur les **57 communes** recouvrant le territoire Nord-Est 77.



Répartition par âge et sexe



II- Jeunes en accompagnement



Répartition par territoire

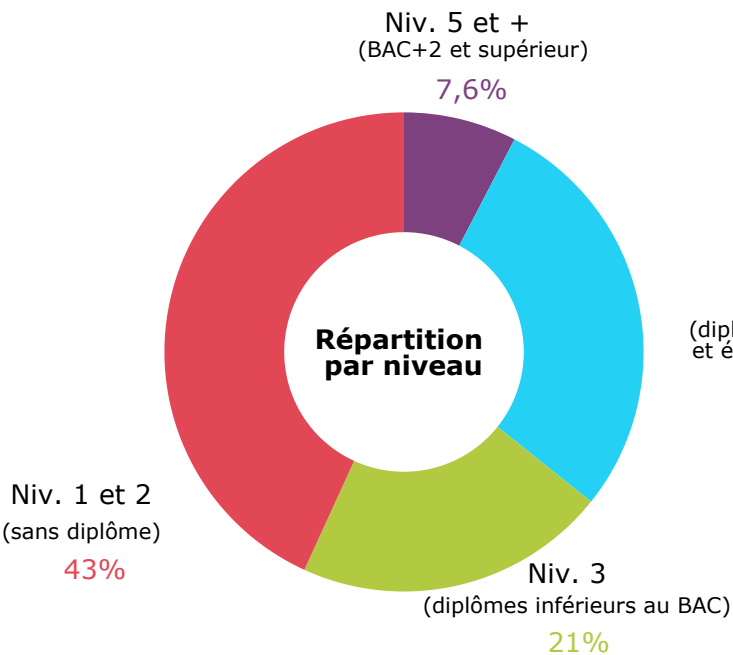
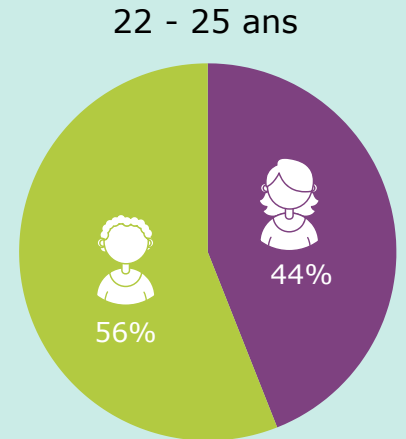
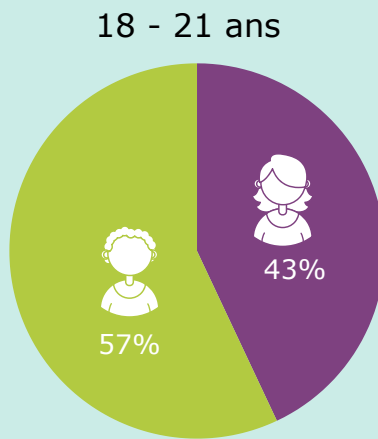
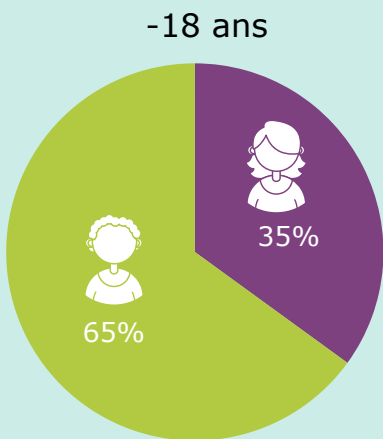


911

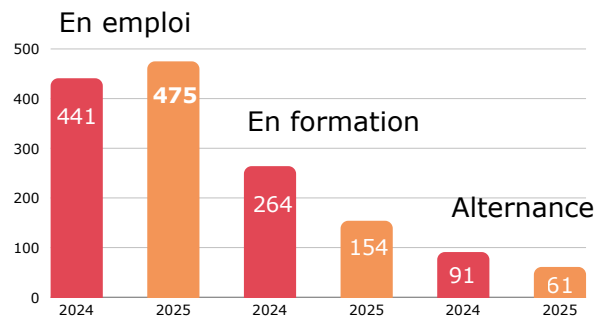


1 298

Répartition par âge et sexe



691 Entrées en situation dont



Nouveauté 2025 : Offre de repérage et remobilisation (O2R)

Lancée opérationnellement en **janvier 2025**, après une phase d'ingénierie engagée en novembre 2024, l'action O2R vise à **aller vers les publics "invisibles"** éloignés de l'emploi afin de les **remobiliser et de les accompagner vers un parcours d'insertion**.

Notre démarche s'articule sur 3 axes :

Axe 1 : Remobiliser les demandeurs d'emploi de 50 ans et plus dans le Pays de l'Ourcq (Voir page 11)

Cet axe cible les seniors éloignés de l'emploi, notamment sur le Pays de l'Ourcq, avec un accompagnement renforcé par un référent unique, visant un retour durable à l'emploi et la levée des freins liés à l'âge.

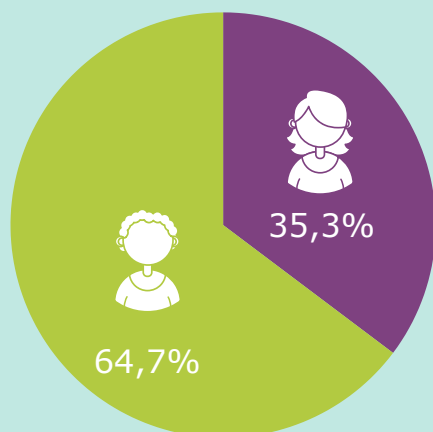
Axe 2 : Repérer et remobiliser en milieu rural (Voir page 21)

Face aux contraintes de mobilité (environ 30 minutes de trajet jusqu'au siège), une antenne de proximité à St Souplets a été mise en place afin de faciliter l'accès aux services. Elle propose un accompagnement personnalisé (CV, recherche d'emploi, formation) et favorise les mises en relation avec les employeurs locaux.

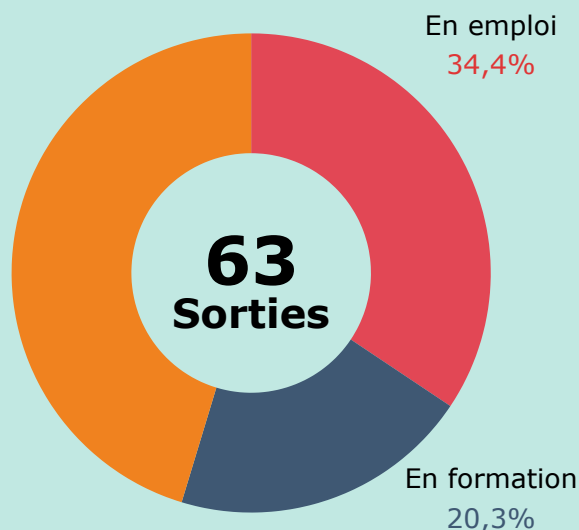
Axe 3 : Repérer et remobiliser les jeunes sous main de justice (Voir page 15)

Les jeunes sous main de justice, bien qu'identifiés par les institutions, restent difficiles à mobiliser. L'action consiste à aller directement à leur rencontre afin de les engager dans un parcours d'insertion. Elle s'appuie sur un accompagnement adapté et une préparation à la sortie, avec un relais vers les acteurs du territoire.

224 bénéficiaires dont



Raccrochage RPE
45,3%



I- Le Défi 50



Le retour à l'emploi pour les plus de 50 ans peut s'avérer plus difficile. Le Défi 50 a pour objectif d'aider les seniors à retrouver une activité professionnelle plus rapidement.

Les bénéficiaires de plus de 50 ans résident sur le territoire de la Communauté d'Agglomération du Pays de Meaux sont en recherche d'emploi depuis moins de 24 mois.



50 seniors accompagnés

QPV : 12,2%

24 sorties positives

66,6%
Emploi



33,4%
Formation



Focus AMI O2R

Dans le cadre de la réponse à l'Appel à Projet O2R, nous avons étendu le Défi 50 sur le territoire de la Communauté de Communes du Pays de l'Ourcq. L'accueil est assuré chaque lundi et mardi au sein de l'espace France Services de Mary sur Marne.

L'objectif est identique : offrir un accompagnement renforcé aux seniors de 50 ans et plus, en recherche d'emploi depuis moins de 24 mois.

Démarré en mai 2025, 10 personnes ont bénéficié de cet accompagnement.

Ces accompagnements d'une durée de 6 mois renouvelables, sont élaborés en étroite collaboration avec les agences de France Travail de Meaux et de La Ferté-sous-Jouarre, qui orientent les seniors vers les informations collectives.

II- Défi 40 : Alternance

Le Défi 40 est un dispositif financé par la CAPM. C'est un accompagnement **renforcé de 6 mois**, renouvelable une fois pour une durée équivalente.

Il comprend :

- Un **accompagnement** régulier et individualisé
- La mise à disposition de **ressources pédagogiques**, outils, support et informations **liées à l'alternance**
- L'organisation et la facilité d'accès à des **ateliers collectifs**
- Un soutien dans l'acquisition de la **posture professionnelle** et l'accès à l'autonomie sur les démarches professionnelles
- Des **ressources financières** ponctuelles pour soutenir et sécuriser les parcours



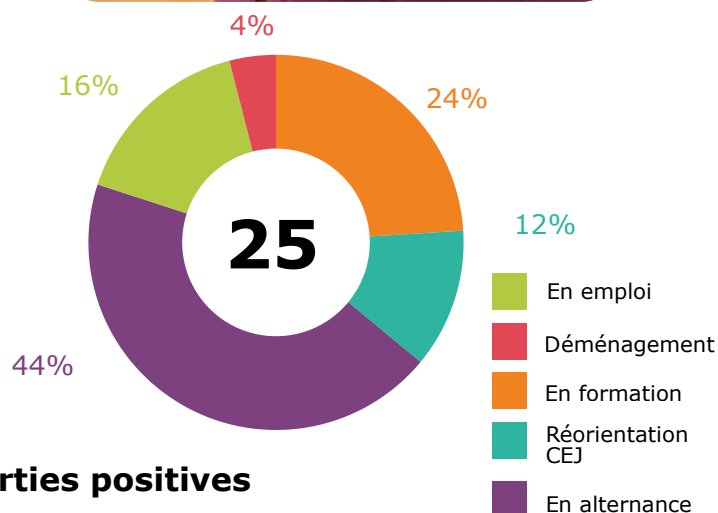
60,4%



39,6%

53 jeunes accompagnés

QPV : 20,7%



Depuis plusieurs années, nous avons un partenariat avec l'ANAF (L'Association des Apprentis de France), 3 événements clés ont été organisés en 2025 :

"**Au Tour des Apprentis**" : 80 visiteurs accompagnés (coaching individualisé + offres en alternance).

"**Filme Ton Profil**" : 2 sessions – 11 jeunes accompagnés pour la création de CV vidéo (ateliers + tournage).

"**Questions pour une Alternance**" : 1 session – 11 participants : informations ludiques sur l'alternance (contrats, droits/devoirs, statut, congés, salaire, avantages).

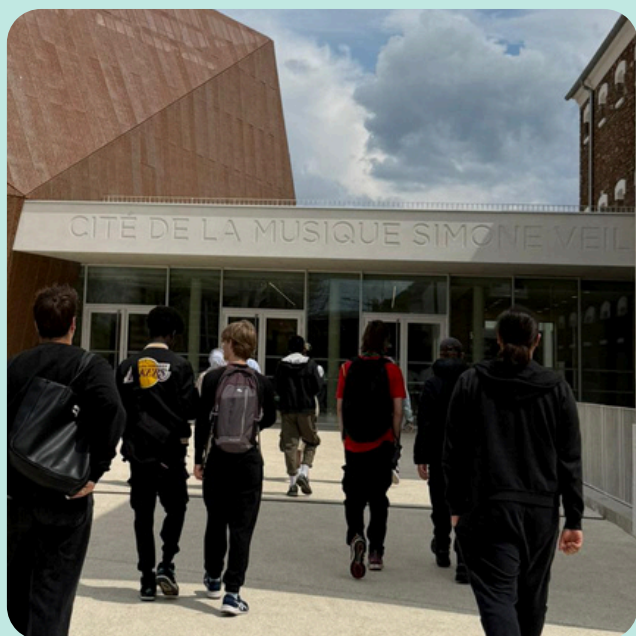
Objectif 2026 : renforcer une dynamique d'accompagnement actif en s'appuyant sur les partenariats existants, avec une approche orientée coaching pour outiller, conseiller et sécuriser les parcours des jeunes vers l'alternance et l'emploi.

III- Le Contrat Engagement Jeune

Le Contrat Engagement Jeune est un **dispositif d'accompagnement renforcé** qui propose des **ateliers collectifs**, des **rendez-vous individuels mensuels** et des contacts hebdomadaires. Dans ce cadre les jeunes doivent réaliser des activités d'un minimum de 15h par semaine en contrepartie de quoi ils peuvent bénéficier d'une allocation pouvant aller jusqu'à 561 €.

Chaque jeune signe un contrat initial de 3 mois au cours duquel il participe à un **SAS de 3 semaines d'ateliers** (aide de retour à l'emploi, confiance en soi, démarches administratives,...).

En 2025, 12 SAS de 3 semaines ont été réalisés !



Ouverture à la culture avec les groupes CEJ :

Visites de la médiathèque du Luxembourg :

96 jeunes ont bénéficié de ces visites.

Rencontre et échanges avec M RACHEDI, autour de ses ouvrages "Les étoiles montantes" et "Toutes les couleurs de notre drapeau".

Visites de la cité de la musique Simone Veil :

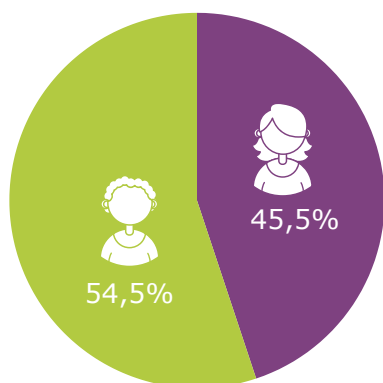
55 jeunes ont bénéficié de ces visites.

Visite et spectacle au Théâtre du Luxembourg :

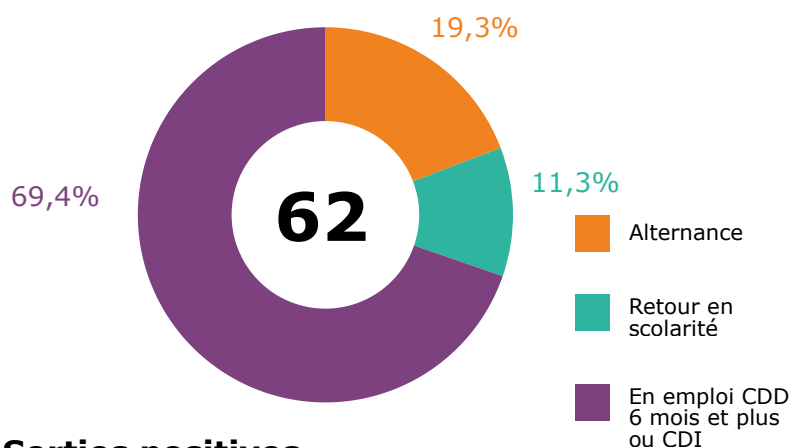
9 jeunes ont bénéficié de cette visite/spectacle.

Participation à la représentation "Un Chat Botté, le chat qui savait parler et penser"

295 entrées dans le dispositif soit l'objectif fixé par l'Etat



QPV : 21%



Sorties positives

Moyenne de 4,18 mois pour le retour à l'emploi

IV - La Mobilité Internationale

157 jeunes ont bénéficié d'informations sur le parcours de mobilité.

35 départs ont été concrétisés.



51,5%



48,5%

10 départs : Mobichance

4 départs : Erasmus+ via MDE94

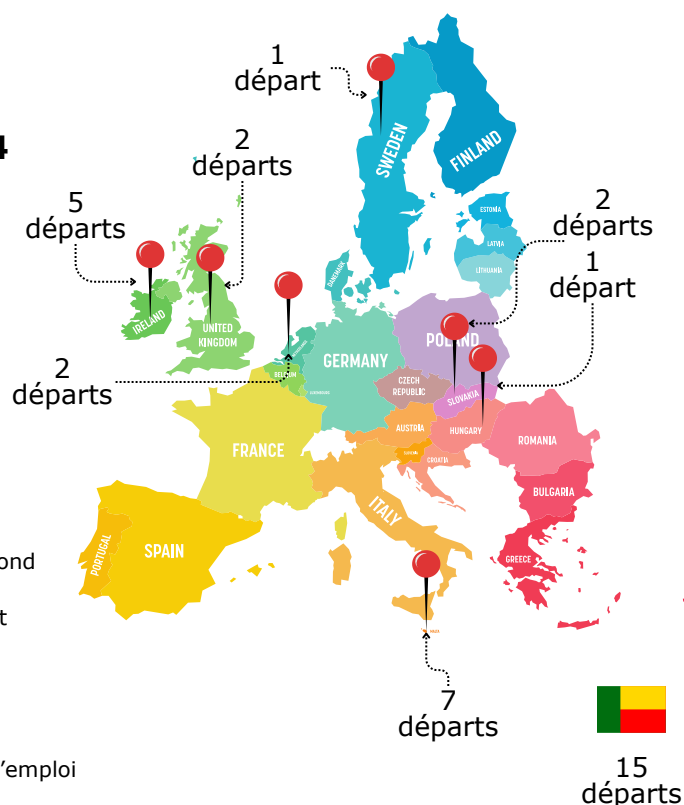
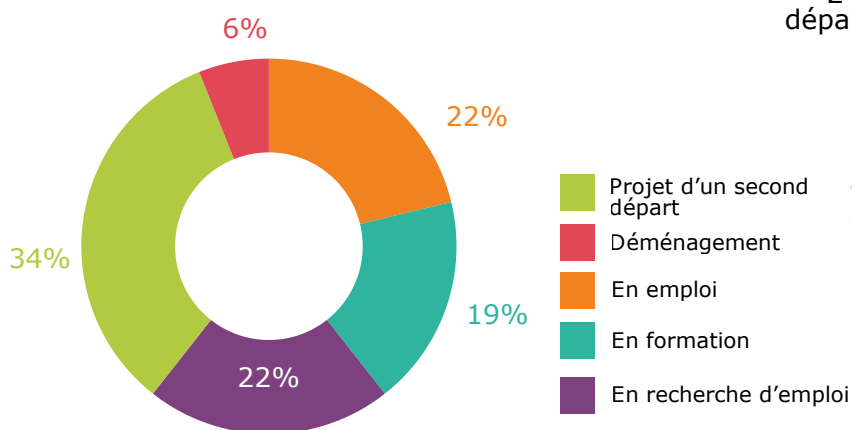
3 départs : Envol Pro

15 départs : Dignité International

2 départs : missions écologiques via MDE94

1 départ : volontariat Corps Européen de Solidarité (CES) via MDE78

Après leur expérience en mobilité :



Mission humanitaire au Bénin

En 2025, 15 jeunes ont embarqué pour le Bénin dans le cadre d'une mission solidaire du programme Bancoo, porté par Dignité International.

Sur place, ils ont contribué à la rénovation d'une école maternelle et animé des ateliers ludiques et créatifs pour les enfants : arts plastiques, chant, danse et sport. Une expérience enrichissante alliant solidarité, engagement et partage culturel.



V-Justice

L'accompagnement des jeunes sous-main de justice a cette année été **valorisé par différentes instances la DDETS, la DRPJJ, la DISP.**

Le solide partenariat entre la Mission Locale, le SPIP et la PJJ amène la co-construction de **parcours d'insertion et de réinsertion adaptés** à destination des jeunes sous-main de justice.

Deux conseillères référentes justice assurent chacune des **permanences hebdomadaires** au centre pénitentiaire de Meaux-Chauconin au Grand Quartier et à la SAS (Structure d'Accompagnement vers la Sortie), ainsi qu'un suivi des jeunes suivis par la PJJ.



Participation 2 Forums (en milieu fermé)

Découverte des métiers et rencontre avec des entreprises partenaires.

58 JSMJ suivis PJJ en milieu ouvert

129 JSMJ en milieu fermé dont 61 suivis à la SAS



Focus AMI O2R

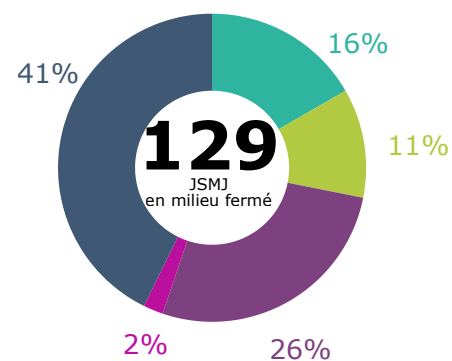
Dans le cadre de la réponse à l'**Appel à Projet O2R**, nous étions positionnés sur l'axe 3 : Repérer et remobiliser les jeunes placés sous-main de justice en milieu fermé.

Démarré en 2025, 106 personnes ont été accompagnés.

Un accord-cadre national a été signé entre le ministère de la Justice, le ministère du Travail, le Comité interministériel de prévention de la délinquance et de la radicalisation (SG-CIPDR) et l'Union Nationale des Missions Locales (UNML) pour les années 2024 et 2025 dans le but de **renforcer l'accompagnement des jeunes placés sous-main de justice en milieu fermé et milieu ouvert.** Une permanence en milieu ouvert a été mise en place dans les locaux du SPIP.

Habilité depuis fin 2021, le TIG pédagogique reste toujours d'actualité. IL s'agit d'une proposition innovante en complément du TIG collectif et individuel adaptée aux jeunes avec pour but de donner du sens à la peine en travaillant le projet professionnel dans le cadre d'un accompagnement global. L'accompagnement avec la Mission Locale se poursuit en fin de peine.

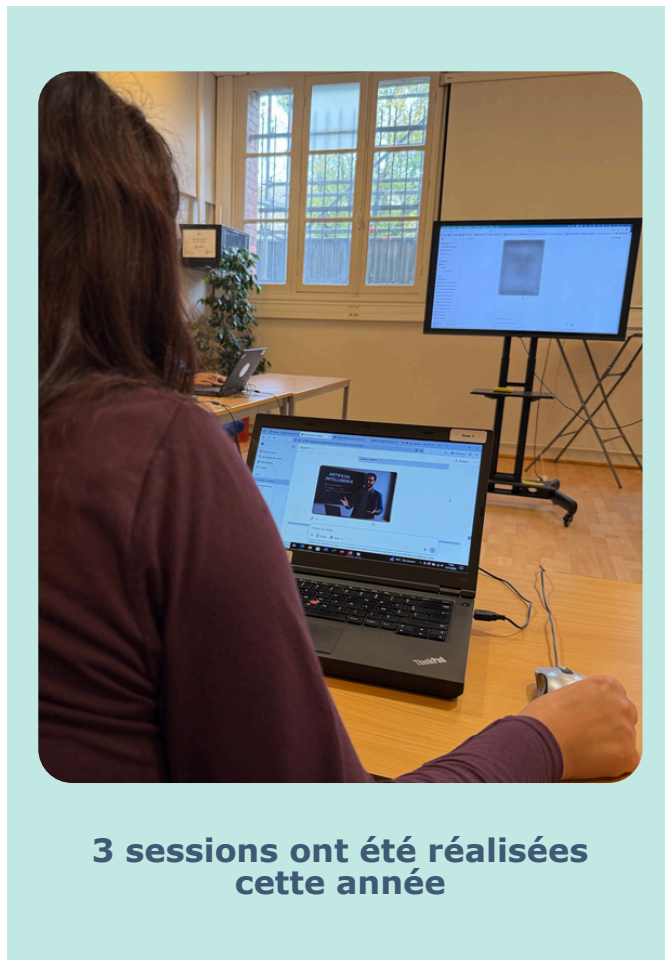
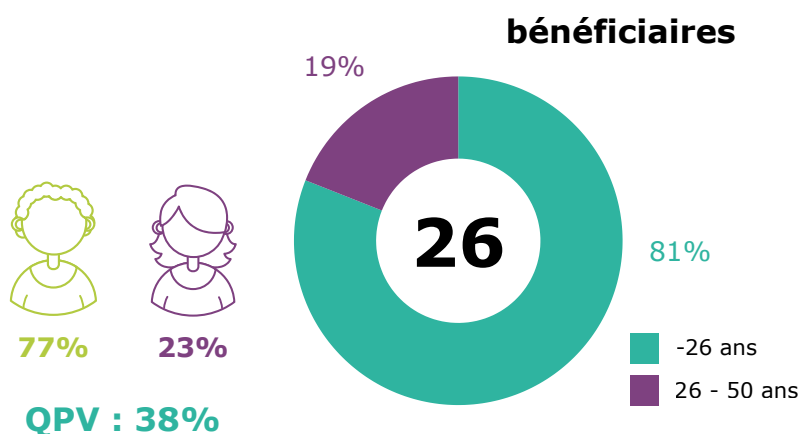
- Entrée en formation
- Transfert/Libération
- Accompagnement RPE
- Emploi
- Accompagnement en cours



VI - DIGI'Codes

Le "DIGI'Codes" est un parcours de découverte du numérique d'une semaine. Il est conçu pour faire connaître les différentes possibilités de carrières qui peuvent s'offrir aux participants.

Les bénéficiaires découvrent Photoshop, Indesign, l'utilisation de l'IA, le codage ou encore l'impression 3D.



VII - La Salle Info

La Salle Info est un espace numérique en libre accès tous les matins pour faciliter ses démarches administratives ou de recherche d'emploi, postuler, refaire son CV...ou participer à des ateliers numériques pour s'améliorer ou se familiariser avec l'outil digital.

104 utilisateurs pour 291 passages



VIII- Handicap

Pour la troisième année, nous accompagnons des jeunes en situation de handicap grâce à un **coaching adapté** favorisant la construction de leur projet et leur insertion professionnelle. Cet accompagnement repose sur **trois axes** : le **développement de l'autonomie** et de l'autodétermination, le **renforcement des compétences transversales** (soft skills, codes professionnels, règles en entreprise) et un **appui à la réalisation des outils de candidature** (CV, lettre de motivation).

Ces actions s'appuient sur des méthodes pédagogiques adaptées aux besoins des jeunes.

222

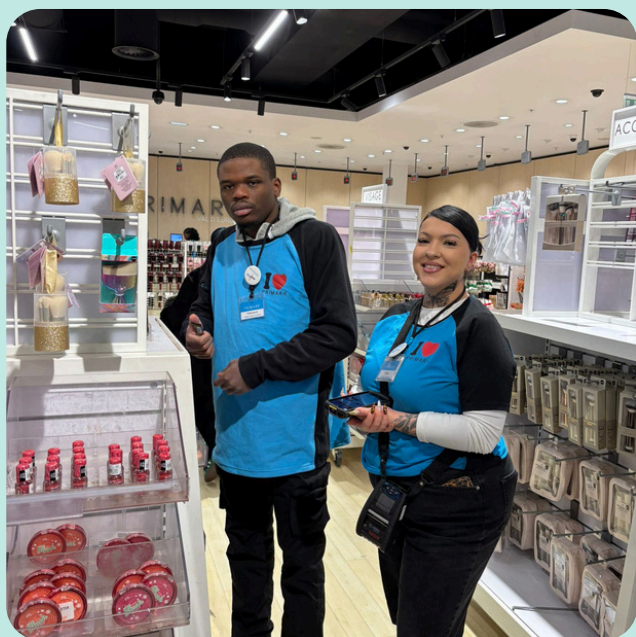
personnes en situation de handicap inscrites



49%



51%



Le DuoDay

Le DuoDay est un dispositif national permettant à une personne en situation de handicap de **découvrir un métier en binôme avec un professionnel**.

Nous y participons en préparant et accompagnant les jeunes vers ces immersions.

3 bénéficiaires, dont 1 orienté par l'ESAT, ont réalisé une **immersion de 15 jours**.

L'une de ces PMSMP a débouché sur une embauche en CDI.

Réunion Locale Handicap

Les réunions locales handicap mobilisent des experts pour **analyser des situations complexes** et **lever les freins** à l'emploi (administratifs, santé, logement).

Forum Handicap

Participation au forum **"Handivibes"** organisé par la **ville de Meaux**. Participation également aux réunions locales handicap animées par la commune, qui contribue à une **meilleure prise en compte des enjeux liés à l'insertion professionnelle des personnes en situation de handicap**.

Groupes de travail ARML

Participation aux groupes de travail **de l'ARML Île-de-France**, favorisant des actions innovantes (serious games, ateliers, rencontres employeurs) pour soutenir le recrutement et lutter contre les discriminations.

IX - Santé

L'infirmière propose des entretiens individuels pour aborder les problèmes de santé des jeunes (bilan, risques, hygiène, estime de soi) et les orienter vers des soins appropriés.

115 jeunes reçus en entretien

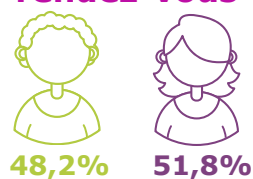


L'infirmière détecte également les besoins en soutien psychologique et facilite l'accès à un professionnel de la santé mentale grâce aux permanences d'une psychologue au sein de la structure.

50 personnes ont bénéficié de ces rendez-vous avec la psychologue

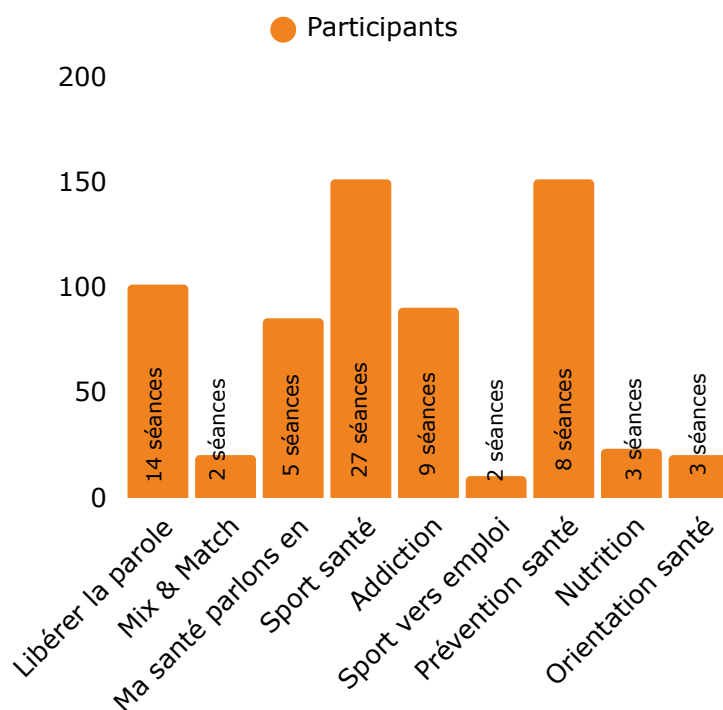
La référente sécurité sociale accompagne les jeunes autour de plusieurs axes essentiels pour faciliter l'accès aux droits et aux soins.

56 personnes ont bénéficié de ces rendez-vous



Les ateliers Santé et Sport

Au cours de l'année, **73 ateliers** ont été proposés autour de **9 thématiques**, sur lesquels nous comptabilisons **651 participations**.



Nouveaux ateliers mis en place en 2025 :

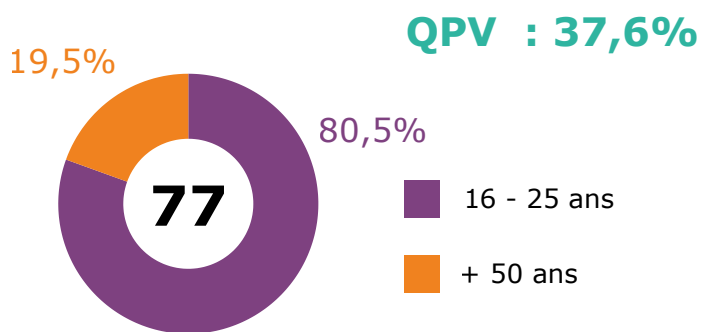
Ateliers sports : Boxe, Rugby santé et Waterpolo en partenariat avec les associations sportives de la ville de Meaux : Ateliers ludiques pour promouvoir la santé, développer le lien social, et favoriser l'employabilité.

Parcours Orientation Santé : Jeu de piste à vélo à la découverte immersive des différentes structures santé de Meaux.

Atelier : PSC1

En partenariat avec l'UDSP 77, nous avons organisé 9 sessions de formations PSC1 en 2025.

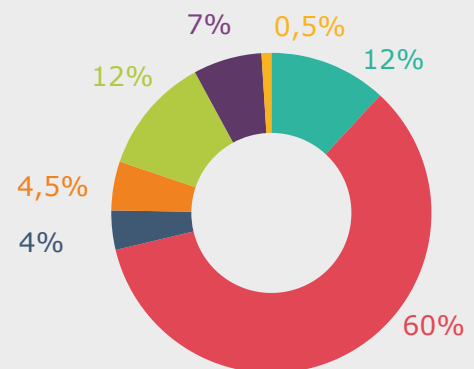
77 personnes ont été formées et ont obtenu leur PSC1.



X - Les aides financières

Répartition des aides accordées par le FAJ

- Alimentaire
- Formation
- Logement
- Permis
- Autre
- Santé
- Transport



20 381€ accordés par le FAJ
51 jeunes bénéficiaires

969 754€ d'allocation CEJ
400 jeunes bénéficiaires

151 720€ d'allocation PACEA
284 jeunes bénéficiaires

11 952€ de chèques mobilité
115 jeunes bénéficiaires

XI - Jeunes suivis ASE / sortant ASE

En partenariat avec la **Maison des Solidarités de Meaux**, ce dispositif a été mis en place dans le but d'établir un **diagnostic des besoins des jeunes sortants de l'ASE** et de proposer une offre de services adaptée. L'accompagnement se déroule en 2 phases :

- Réalisation d'un **diagnostic** afin d'évaluer le degré de motivation du jeune orienté,
- **Elaboration d'un projet professionnel**. L'objectif de cet accompagnement est de travailler avec le jeune sur les différentes possibilités d'insertion socio-professionnelle, tout en prenant en compte sa situation familiale dans sa globalité.

Résultats 2025 : 49 jeunes accompagnés

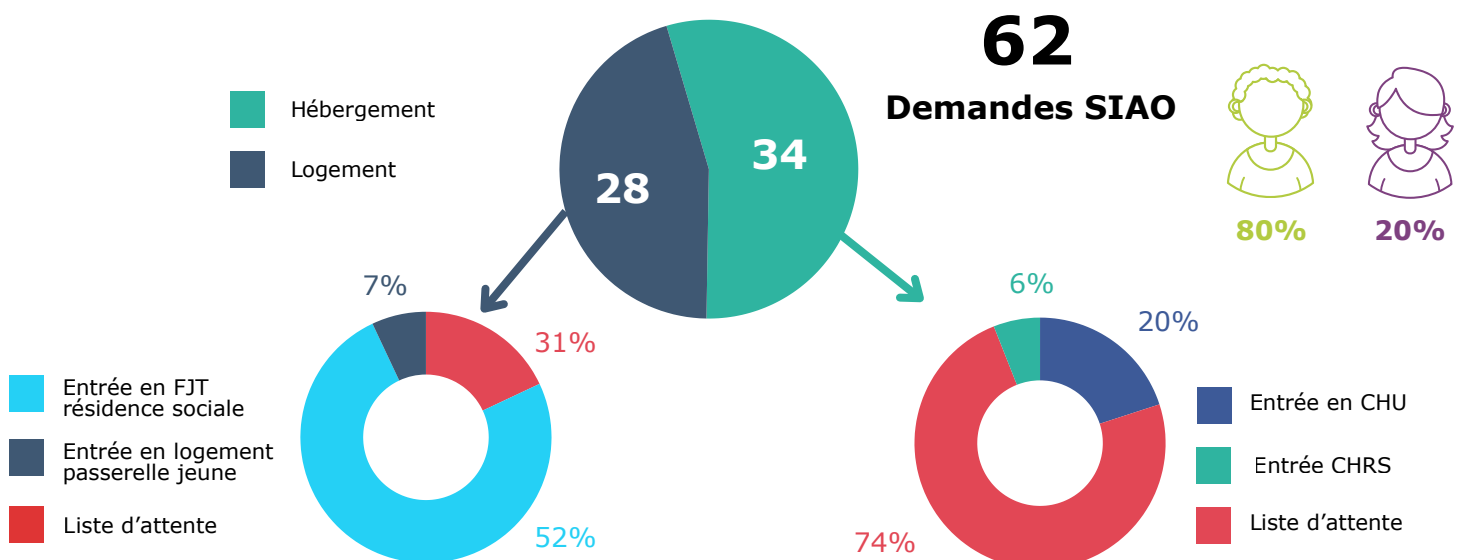


Perspective 2026 :

Le **Département de Seine-et-Marne** assure **l'orientation et l'accompagnement des allocataires du Revenu de Solidarité Active (ARSA)**. Pour ce faire, il s'appuie sur un réseau de **référénts RSA** et déploie une offre d'insertion destinée à **favoriser le retour à l'emploi des bénéficiaires**, tout en œuvrant à la levée des freins périphériques à l'emploi.

Dans le cadre de la réponse à l'appel à projets du Département, la **Mission Locale du Nord-Est 77 a été sélectionnée** pour assurer, à partir de 2026, le **rôle de référent de parcours dans l'accompagnement des ARSA**.

XII - Logement



250 jeunes ont bénéficié d'un accompagnement sur le logement.
10 demandes d'aides financières "Confiance Ile de France" ont été réalisées.
28 demandes de logement social et visa Visale ont été réalisées.

Suite à une proposition de logement du CLLAJ Nord 77 nous avons accompagné et aidé à l'accès à un logement social pour un jeune.

XIII - L'antenne Objectif Emploi

L'antenne Objectif Emploi accompagne des demandeurs d'emploi, salariés et étudiants en leur proposant un appui personnalisé et des outils numériques adaptés. Il soutient également le recrutement local et les entreprises du territoire.

L'antenne a accueilli **362 personnes en 2025, dont 93 dans le cadre de la permanence Mission Locale.**

Par ailleurs, **12 entreprises locales ont été accompagnées dans leurs recrutements et une agence d'intérim a organisée 8 sessions de recrutement**, contribuant à l'emploi du territoire.

En 2025, l'antenne a **renforcé sa visibilité** à travers sa participation à plusieurs événements locaux et départementaux, notamment le **forum vacances** (15 mars) et un **événement des centres sociaux** de Seine-et-Marne (15 octobre) à Saint-Souplets.



Focus AMI O2R

Depuis le 1er janvier 2025, ce dispositif conforte le rôle de notre antenne "Objectif Emploi" comme acteur de proximité au service de l'insertion professionnelle.

108 personnes ont été accompagnées dans leurs démarches d'emploi, de formation et d'orientation vers les services publics.

XIV - Créer pour Entreprendre

Ce dispositif propose des **temps d'échanges individuels et collectifs** autour de **l'entrepreneuriat**. Cette année, fort d'un partenariat avec le BGE PaRIF (M.Gildas CIMON) et Evolukid (M. Morad ATTIK) nous avons diversifié l'offre de service avec **deux bootcamps entrepreneuriat & I.A.**

L'action s'est à nouveau déployée en QPV (Beauval) en prenant la forme de salons au Five Arena et à la Verrière avec la **2^{ème} édition de la Promenade des Entrepreneurs**. Le partenariat avec les acteurs se consolide d'année en année, le **service commerce de la ville de Meaux, la CARED, France Active et l'ADIE** pour le financement ainsi que la CMA77 et la CCI77.



20 immatriculations d'entreprises

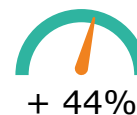


5 financements par l'ADIE



Nicoletta, bénéficiaire du CEJ, a ouvert son entreprise !

235 bénéficiaires sensibilisés



63,8%



36,2%

QPV : 59,5%



“

C'est la première fois de ma vie que j'ai aimé aller à l'école, les intervenants ont été bienveillants. Je vous remercie pour tout !

Youssef, 21 ans, Meldois.

”

XV - Le Service d'Appui Ressources Humaines

Renforcement de l'appui RH dans les entreprises et associations

Les actions menées par le Service d'Appui Ressources Humaines ont pour objectif de faire évoluer les pratiques RH des dirigeants d'entreprises et d'associations du territoire de **moins de 50 salariés**.

Cette plateforme intervient à la fois auprès des entreprises et des salariés, afin de leur procurer un conseil personnalisé, une mise en relation partenariale, ou un accompagnement.



695 entreprises
informées et sensibilisées



114 entreprises et associations
accompagnées

Réunions d'informations / Permanences et Recrutements à destination des entreprises et des salariés

Atelier Transitions Pro	05/02	2 entreprises
Webinaire mutualisé CPAM "Gestion des arrêts de travail"	06/02	120 entreprises dont 3 du territoire MDE
Atelier "Les essentiels de la CPAM"	13/02	7 entreprises
Rencontre inter-entreprises Communauté de Communes du Pays de L'ourcq -présentation du SARH	20/03	26 entreprises
Webinaire mutualisé CPAM " gestion des arrêts de travail : les bonnes pratiques"	13/05	154 entreprises dont 5 entreprises du territoire
Présentation Transitions pro aux SIAE du territoire	04/06	3 entreprises
Action Transport -Logistique Pays de l'Ourcq	10/06	8 entreprises
Déjeuner d'été et présentation SARH -Rencontre association de chefs entreprises du Pays de Meaux Cezam	03/07	29 entreprises
Webinaire CPAM "Le congé maternité"	07/10	174 entreprises dont 9 du territoire
Webinaire Entretien professionnel et plan de développement des compétences avec Unifformation	04/11	10 entreprises inscrites
Webinaire URSSAF -Préparer et anticiper un contrôle Urssaf	07/11	19 entreprises inscrites

Participation à des événements de nos partenaires :

16/01 Présentation de l'offre de service du SARH NE77 – Auprès de Chefs d'entreprises à Meaux

21/05 Visite entreprise du territoire : ARMETON

24/09 After-Work entreprises EVA (entreprise de réalité virtuelle)

13/11 Soirée des entreprises –conférence de Pascal HORECKA Chef d'Orchestre –immersion dans le leadership

01/12 Visite entreprise du territoire : YATECH

Activités Réalisées - Participation aux événements de la DRIEETS

Présence aux 3 webinaires de professionnalisation des SARH : Anticiper et adapter la stratégie RH, Développer son capital humain, QVCT

12 actions collectives ont été réalisées sur les thématiques suivantes :

Cadre légal / réglementation

30%

Aides à l'embauche
20%



Recrutement
50%

XVI- Relation Entreprise

Le service entreprise **accompagne les employeurs** en leur apportant un soutien technique sur le recrutement en diffusant leurs offres d'emploi auprès des partenaires locaux et en organisant des événements dédiés à l'emploi et à la découverte des métiers.

L'objectif est de **favoriser les rencontres entre employeurs et candidats**, de dynamiser le marché de l'emploi local et d'accompagner les recrutements de manière efficace.

140 entreprises ayant diffusé une offre
214 offres d'emploi diffusées
500 postes



Mois	Actions	Résultats
Janvier	Mardi de l'intérim Adéquat Meaux en partenariat avec France Travail	62 inscrits
	Job dating Disney	5 inscrits
	Session de recrutement Randstad CNH	4 participants
Février	Mardi de l'intérim Supplay Kuhne et Nagel en partenariat avec France Travail	44 inscrits
	Forum de l'emploi et des formations de l'aérien	1225 visiteurs 52 exposants
Mars	Mardi de l'intérim Randstat Châtres en partenariat avec France Travail	73 inscrits
	Session de recrutement Randstad CNH	4 participants
	Forum Alternance et Stage	1396 visiteurs 65 exposants
	Job dating CRTPB	7 inscrits
Avril	Mardi de l'intérim Supplay Meaux en partenariat avec France Travail	83 inscrits
	Forum des Jobs d'été	1350 visiteurs 22 exposants
Mai	Mardi de l'intérim AGIR IDF en partenariat avec France Travail	101 inscrits
	Session de recrutement Randstad CNH	12 inscrits
Juin	Mardi de l'intérim Adéquat Mitry Mory en partenariat avec France Travail	36 inscrits
	Session de recrutement Randstad CNH	12 inscrits
	Job dating inter-mission locale Paris CDG Alliance	6 inscrits
	Salon du Bourget (découverte métiers aéronautique)	10 inscrits
	Forum Transport /logistique Mary sur Marne	15 exposants
Juillet	Mardi de l'intérim Adéquat Mitry Mory en partenariat avec France Travail	25 inscrits
	Job dating entreprise Mcdonald's	43 inscrits
	Action sport/emploi CIRFA	10 inscrits

Août	Mardi de l'intérim Proman Meaux en partenariat avec France Travail	61 inscrits
	Session de recrutement Randstad CNH	8 inscrits
Sept.	Mardi de l'intérim Proman Meaux en partenariat avec France Travail	34 inscrits
	Forum Un Emploi pour vous !	632 visiteurs 37 exposants
Oct.	Séminaire Ryla Insertion Préparation à la vie professionnelle avec Aérocowork	45 inscrits
	Mardi de l'intérim RAS Intérim Meaux en partenariat avec France Travail	5 inscrits
	Session de recrutement Randstad CNH	14 inscrits
Nov.	Mardi de l'intérim AGIR IDF Meaux en partenariat avec France Travail	80 inscrits
	Session de recrutement Randstad	8 inscrits
	Job dating Otessa (accueil aéroportuaire)	51 inscrits
	Forum Justice Sécurité et Défense	1394 visiteurs 46 exposants
	Visite de l'AFORP	16 inscrits
Déc.	Mardi de l'intérim Partnaire Quincy Voisins en partenariat avec France Travail	45 inscrits
	Session de recrutement Randstad CNH	8 inscrits
	Job dating inter-mission locale Paris CDG Alliance	9 inscrits

XVII - Coordination de l'alternance : 8ème année au service de l'orientation !

Le forum alternance et stage

Cet événement a accueilli **1395 visiteurs** qui ont rencontré **65 exposants** et découvert les différentes opportunités d'accès à l'alternance et aux stages.

3 cars ont permis d'acheminer **433 collégiens et lycéens du territoire**.



L'Altertour (visites des CFA/UFA)

Cette journée d'immersion a mobilisé **290 collégiens et lycéens** du territoire.

Ce sont **11 collèges et 3 lycées (dont 25% de QPV)** du territoire qui ont rencontré les apprentis en situation de travail sur les ateliers et échangé avec eux et les formateurs.



XVIII- Cité de l'Emploi

La Cité de l'Emploi de Meaux a poursuivi sa mission en 2025.

Afin d'offrir un espace de rencontres et d'échanges, **9 café-cités** ont réuni **45 partenaires**. Ces temps d'échanges ont rassemblé **154 participants**.

Une liste de diffusion partenariale avec près de **170 adresses mails** facilite la circulation de l'information sur l'offre d'emploi et de formation avec **401 actions communiquées**.

2910 personnes ont bénéficié de ces événements dont 642 sont issues des QPV (22%).



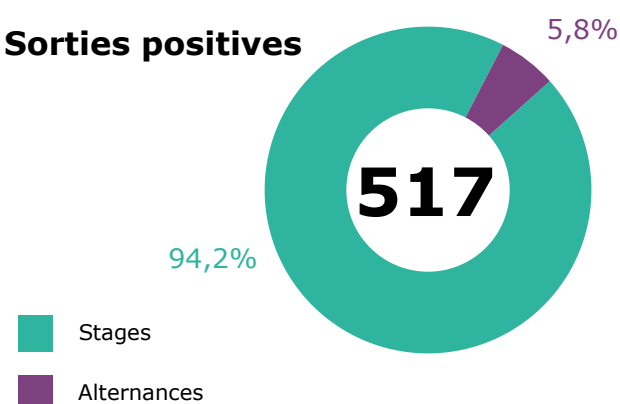
12 partenaires
385 personnes accueillies
37,40% de QPV



Permanences hebdomadaires
32 habitants dont 50% de QPV

XIX - Plateforme Stage et Alternance

Sorties positives



1368
demandes

272
demandes
d'alternance



1095
demandes
de stage

En partenariat avec la Ville de Meaux et la Structure Information Jeunesse, la Maison de l'Emploi et de la Formation Nord-Est 77 propose un service d'aide à la recherche de stage (et d'alternance).

Les candidats peuvent transmettre leur demande par le biais d'un formulaire unique en ligne, et sont recontactés sous un délai de 7 jours. Ils sont alors orientés vers les structures d'accompagnement adaptées et informés des entreprises et des offres disponibles sur le territoire.

De plus, un partenariat privilégié avec la Ville de Meaux et la Communauté d'Agglomération du Pays de Meaux, permet aux candidats une fluidité dans la gestion des demandes et leur placement en stage.

XX - Parrainage

Les parrains et marraines sont des bénévoles actifs ou retraités qui souhaitent contribuer à l'accès et au maintien de l'emploi des jeunes.

Suite à la dissolution de l'Association PIVOD en 2025, association engagée dans le parrainage, M Guy Naudin maintient ses permanences de bénévole au sein de la Maison de l'Emploi, les lundis et mardis pour l'aide au CV et lettre de motivation.

Un grand merci à l'Association PIVOD d'avoir œuvré plus de 30 ans aux côtés des jeunes.

17 jeunes parrainés



XXI - Communication

Nous avons continué d'alimenter activement nos diverses plateformes de communication pour offrir une approche 360°. Nous **utilisons tous les canaux de communication** possibles pour atteindre notre cible. Site web, réseaux sociaux, affichages, presse,...

La Marne : 10 campagnes de presse

publication de communiqués de presse pour promouvoir les événements à venir ainsi que leurs affiches.

Actu.fr : 9 utilisations de gifs pour promouvoir l'évènement avec lien cliquable vers notre site web.



Instagram
1160 followers soit **+27%**



Facebook
1574 followers soit **+15%**



LinkedIn
1247 followers soit **+33%**



La Semaine Nationale des Missions Locales

Cette année, l'Union Nationale des Missions Locales a choisi de mettre en avant la santé mentale avec la thématique "Se sentir bien pour aller loin" comme outils d'aide à l'insertion sociale et professionnelle des jeunes lors de La Semaine nationale des Missions Locales. Nous avons à cette occasion organisé 3 actions :



🎤 Immersion dans l'industrie musicale avec Trezz et son équipe

À travers un jeu de questions/réponses, les participants ont découvert les coulisses de l'industrie musicale et la diversité de ses métiers (manager, beatmaker, juriste). Pour clôturer ce temps d'échange, des sessions de freestyle ainsi qu'un concours ont permis de remporter une place de concert !



🌱 Créativité au cœur d'un Hackathon

Le matin, les participants ont découvert les neurosciences avec Mme Narymen Namane, consultante et entrepreneuse. L'après-midi, place à la pratique : ils ont exploré leur créativité en concevant des podcasts. Hafid, chef de projet entrepreneurial, était présent pour leur partager les fondamentaux du domaine.



🥋 Dépassement de soi : avec une initiation au jiu-jitsu brésilien

Le sport étant essentiel au bien-être, les participants ont clôturé cette semaine par une initiation au Jiu-Jitsu Brésilien au sein de la Fantastik Armada. Gaulois, l'entraîneur, leur a transmis les bases fondamentales de l'autodéfense.

Formation



Emploi



Santé Social



Collectivités



Et bien d'autres...

Merci à tous nos partenaires pour leur soutien et leur collaboration. Cette liste est non exhaustive. N'hésitez pas à nous informer, en cas d'oubli de modification ou changement de logo.

Nos partenaires

Mobilité



Logement



La taxe d'apprentissage constitue une ressource essentielle pour le développement de nos projets pédagogiques. En choisissant de nous la verser, nos partenaires entreprises investissent directement dans la qualité de nos formations et dans l'avenir de nos talents. Ce soutien financier nous permet de moderniser nos outils de travail et de proposer des parcours toujours plus adaptés aux besoins du marché de l'emploi.

Taxe d'apprentissage



COSPACK

COSBEAUTY



HALTOVOLS



THE ORIGINALS

COSMETIQUE CAPILLAIRE CARAIBES

Comment nous verser votre Solde de Taxe d'Apprentissage ?

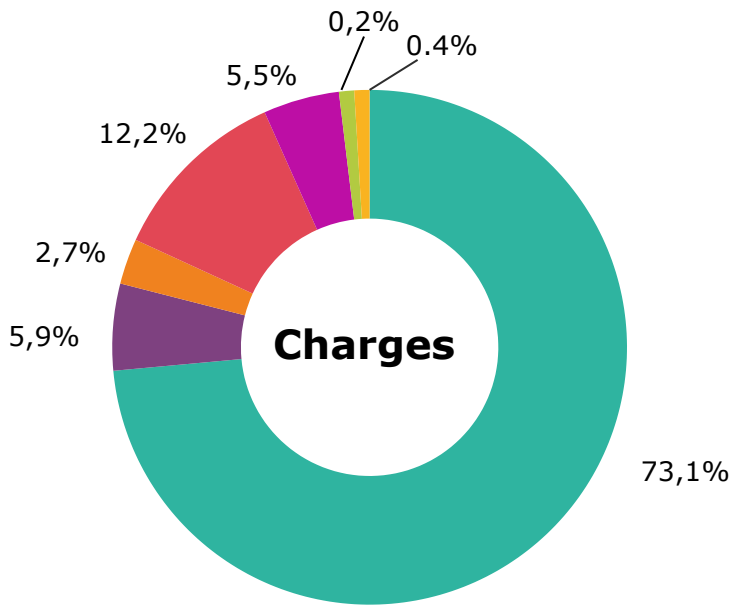
C'est simple et rapide ! 🙌

1. Connectez-vous sur la plateforme SOLTÉA
2. Recherchez notre organisme en utilisant notre numéro SIRET : 497 892 323 000 39.
3. Indiquez que vous souhaitez nous faire bénéficier de votre taxe d'apprentissage.

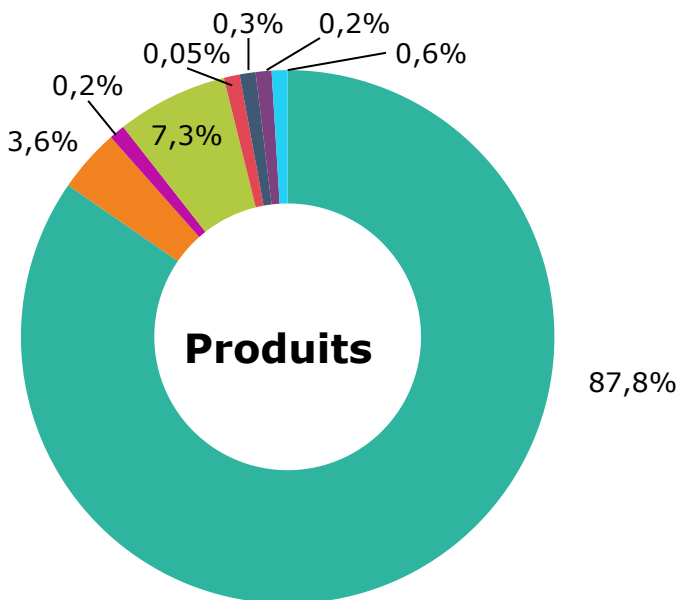
Et bien d'autres...

Merci à tous nos partenaires pour leur soutien et leur collaboration. Cette liste est non exhaustive. N'hésitez pas à nous informer, en cas d'oubli de modification ou changement de logo.

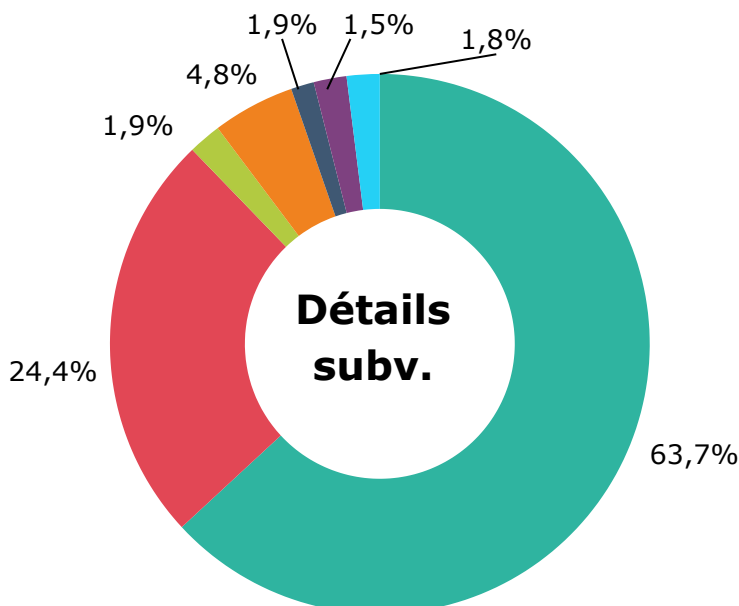
Pour consulter le détail, merci de nous faire part de votre intérêt.



- Charges de personnel
- Impôts, taxes
- Prestataires, téléphonie et déplacement
- Location, maintenance et abonnement
- Achats
- Dotations aux provisions
- Charges exceptionnelles



- Subventions
- Produits, activités diverses
- Transfert de charges
- Reprise sur amortissement et provisions
- Fonds gérés pour compte d'autrui
- Autres produits de gestion courante
- Produits financiers
- Produits exceptionnels



- Etat
- Communauté d'Agglomération du Pays de Meaux
- Conseil Régional
- France Travail
- Communauté de Communes du Pays de l'Ourq
- Conseil Départemental
- Autres



Maison de l'Emploi
et de la Formation
Mission Locale
Nord-Est 77

Siège à Meaux

12 boulevard Jean Rose
77100 Meaux

Du lundi au jeudi de 9h à 12h30
et de 13h30 à 17h30

01 60 24 77 99

Le vendredi de 9h à 12h30



Antenne Objectif Emploi

48 rue du Général Maunoury
77165 Saint Souplets

01 60 61 64 35

Permanence France Services

6bis route de la Ferté / Jouarre
77440 Mary sur Marne

01 85 49 03 32

La Cité de l'Emploi

30 bd du Chevalier Bayard
77100 Meaux

01 60 24 77 99

